

La Linea Verde Società Agricola S.p.A.
E' certificata secondo lo **Standard SA8000**

SA8000

E' uno standard volontario basato sulla convenzione ILO (Organizzazione internazionale del lavoro) e le norme **ONU (Organizzazione delle Nazioni Unite)** che regola i requisiti che i datori di lavoro devono rispettare universalmente in tema di diritti umani e condizioni di lavoro, applicabile a prescindere dalla nazionalità, dimensione e settore dell'impresa.

Aderendo alla **SA8000 La Linea Verde Società Agricola S.p.A.** si impegna al rispetto di quanto indicato nello Standard SA8000, che è stato divulgato tramite il portale Risorse Umane e le bacheche aziendali, a disposizione di tutti i lavoratori.

Per consentire a ciascuno di poter esprimere in forma anonima o personale, secondo preferenza, suggerimenti e/o segnalazioni in merito alle condizioni di lavoro, in particolare in relazione agli aspetti cui fa riferimento il codice etico, l'Azienda mette a disposizione di tutti i dipendenti più modalità di segnalazione.



- La Segnalazione SA8000

Va inviata in forma anonima o meno, utilizzando le cassettoni poste nei corridoi di accesso ai reparti, oppure tramite mail (**SA8000@lalineaverde.it**), posta cartacea, indirizzandola all'attenzione del Rappresentante dei **Lavoratori SA8000**, al Referenti SPT per la **SA8000** e/o alla Direzione Aziendale stessa.

- Il portale segnalazioni Whistleblowing

attraverso il link **<https://www.lalineaverde.it/segnalazioni-whistleblowing/>** potrai accedere al portale, riportare in forma completamente anonima o meno, la segnalazione, avendo traccia in tempo reale, delle attività effettuate a seguito della stessa.

Di seguito scopri gli 8 temi della **Certificazione SA8000**

LAVORO INFANTILE

Rispetto di regole precise per evitare il lavoro infantile/minorile

LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

L'azienda non obbliga in alcun modo il dipendente a rimanere in maniera forzata sul luogo di lavoro

SALUTE E SICUREZZA E AMBIENTE DI LAVORO

- Mantenere l'ambiente di lavoro sicuro e salubre
- Garantire un'adeguata protezione del rischio nei confronti dei lavoratori



RETRIBUZIONE

La retribuzione è in grado di soddisfare gli standard contrattuali previsti dal CCNL di categoria e l'accordo integrativo di secondo livello, garantendo un salario dignitoso.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

- Diritto da parte dei lavoratori di partecipare senza conseguenze ad attività associativa sindacale.
- Diritto dei lavoratori di eleggere i propri rappresentanti.

DISCRIMINAZIONE

Non effettuare discriminazione sulla base di razza, ceto sociale, religione, sesso, invalidità, orientamento sessuale, stato civile, appartenenza sindacale, età, opinioni politiche.

ORARIO DI LAVORO

Rispetto delle normative nazionali, di categoria e dell'accordo integrativo di secondo livello

PROCEDURE DISCIPLINARI

- Non effettuare nei confronti dei lavoratori trattamenti severi o inumani.
- Non esercitare sui lavoratori coercizione mentale o fisica.
- Non abusare verbalmente dei lavoratori.