

La Linea Verde Società Agricola S.p.A.
E' certificata secondo lo **Standard SA8000**

SA8000

E' uno standard volontario basato sulla convenzione ILO (Organizzazione internazionale del lavoro) e le norme **ONU (Organizzazione delle Nazioni Unite)** che regola i requisiti che i datori di lavoro devono rispettare universalmente in tema di diritti umani e condizioni di lavoro, applicabile a prescindere dalla nazionalità, dimensione e settore dell'impresa.

Aderendo alla **SA8000 La Linea Verde Società Agricola S.p.A.** si impegna al rispetto di quanto indicato nello Standard SA8000, che è stato divulgato tramite il portale Risorse Umane e le bacheche aziendali, a disposizione di tutti i lavoratori.

Per consentire a ciascuno di poter esprimere in forma anonima o personale, secondo preferenza, suggerimenti e/o segnalazioni in merito alle condizioni di lavoro, in particolare in relazione agli aspetti cui fa riferimento il codice etico, l'Azienda mette a disposizione di tutti i dipendenti più modalità di segnalazione.



- La Segnalazione SA8000

Va inviata in forma anonima o meno, utilizzando le cassetine poste nei corridoi di accesso ai reparti, oppure tramite mail (**SA8000@lalineaverde.it**), posta cartacea, indirizzandola all'attenzione del Rappresentante dei **Lavoratori SA8000**, al Referenti SPT per la **SA8000** e/o alla Direzione Aziendale stessa.

- Il portale segnalazioni Whistleblowing attraverso il link

<https://www.lalineaverde.it/segnalazioni-whistleblowing/> potrai accedere al portale, riportare in forma completamente anonima o meno, la segnalazione, avendo traccia in tempo reale, delle attività effettuate a seguito della stessa.

Di seguito scopri gli 8 temi della **Certificazione SA8000**

LAVORO INFANTILE

Rispetto di regole precise per evitare il lavoro infantile/minorile

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

- Diritto da parte dei lavoratori di partecipare senza conseguenze ad attività associativa sindacale.
- Diritto dei lavoratori di eleggere i propri rappresentanti.

DISCRIMINAZIONE

Non effettuare discriminazione sulla base di razza, ceto sociale, religione, sesso, invalidità, orientamento sessuale, stato civile, appartenenza sindacale, età, opinioni politiche.

LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

L'azienda non obbliga in alcun modo il dipendente a rimanere in maniera forzata sul luogo di lavoro

GLI 8 TEMI DELLA SA8000



ORARIO DI LAVORO

Rispetto delle normative nazionali, di categoria e dell'accordo integrativo di secondo livello

SALUTE E SICUREZZA E AMBIENTE DI LAVORO

- Mantenere l'ambiente di lavoro sicuro e salubre
- Garantire un'adeguata protezione del rischio nei confronti dei lavoratori

RETRIBUZIONE

La retribuzione è in grado di soddisfare gli standard contrattuali previsti dal CCNL di categoria e l'accordo integrativo di secondo livello, garantendo un salario dignitoso.

PROCEDURE DISCIPLINARI

- Non effettuare nei confronti dei lavoratori trattamenti severi o inumani.
- Non esercitare sui lavoratori coercizione mentale o fisica.
- Non abusare verbalmente dei lavoratori.