

La Presidenza, il Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato, con la collaborazione delle Direzioni Aziendali e dei Responsabili di Funzione:

- ✓ credono nella costruzione di una **comunità collaborativa** in cui le persone sono incoraggiate ad applicare il proprio talento nella realizzazione di progetti di gruppo, puntando in modo responsabile al risultato collettivo, mirando al bene comune, considerando anche il contesto esterno ed i portatori di interesse, per salvaguardare al contempo il bene dell'azienda;
- ✓ favoriscono a tal fine le **attività formative ed informative** a tutti i livelli ed in tutti gli ambiti aziendali, compresi specificatamente quelli della Sicurezza alimentare, della Sicurezza sul lavoro e della Responsabilità Sociale;
- ✓ alimentano l'**innovazione** come elemento fondamentale per la crescita delle attività e del rapporto di partnership con i clienti. La Direzione stimola i propri collaboratori ad applicare la cultura dell'innovazione con continuità e a tutti i livelli aziendali, sviluppando nuovi prodotti, nuovi processi e nuove idee, al fine di migliorare tutti gli ambiti di interesse in una costante tensione verso la ricerca di soluzioni efficaci;
- ✓ promuovono il miglioramento continuo del **Sistema di Gestione per la Qualità e l'Ambiente, della Rintracciabilità di filiera e delle Certificazioni di Prodotto (compresa l'Agricoltura Biologica), nonché degli aspetti di Responsabilità Sociale**, in conformità alle norme di riferimento per la loro Certificazione (ISO, DT, BRC, IFS, GlobalGAP, GRASP, Sedex, SA 8000, norme cogenti), ed in ottemperanza al Piano di Autocontrollo interno.

**L'obiettivo principale de LA LINEA VERDE Società Agricola S.p.A. è la soddisfazione delle esigenze dei Clienti, la garanzia di salubrità dei prodotti e la rispondenza ai requisiti di Sicurezza, Qualità, Legalità, nonché di Sostenibilità Economica, Sociale e Ambientale.**

Per questo motivo l'azienda è particolarmente attenta alle nuove necessità espresse dai Clienti e dalle Istituzioni, al fine di migliorare i servizi e i prodotti offerti. In particolare, in linea con la filosofia consolidata negli anni, viene perseguita la Sostenibilità promuovendo attività di prevenzione dell'inquinamento e degli sprechi, processi di recupero e riciclaggio, attenzione ai temi etico-sociali. Per gli aspetti Ambientali l'azienda identifica le prescrizioni legali applicabili, gli obiettivi di miglioramento volontari e si impegna nel loro continuo rispetto e raggiungimento.

Il miglioramento dell'efficacia dell'organizzazione è un altro obiettivo che si intende perseguire attraverso una gestione "dinamica", sempre attenta ad identificare i punti prioritari e strategici, al fine di rispettare costantemente le normative e le esigenze del contesto interno ed esterno, attraverso un' oculata gestione degli investimenti, dei costi, dei ricavi e delle Risorse Umane.

LA LINEA VERDE Società Agricola S.p.A è attenta anche all'aspetto professionale, alla valorizzazione e alla motivazione delle Risorse Umane, attraverso programmi di formazione e addestramento ampi e strutturati. Il Personale de LA LINEA VERDE Società Agricola S.p.A. è quindi in grado di sviluppare un orientamento alla prevenzione delle Non Conformità ed al miglioramento continuo della qualità, delle prestazioni e dei prodotti.

La Presidenza, il Consiglio di Amministratore e l'Amministratore Delegato definiscono gli obiettivi da raggiungere assegnandoli alle singole Direzioni ed ai Responsabili preposti, spronando questi ultimi ad alimentare lo strumento del miglioramento continuo fra il personale della propria Funzione.

Il raggiungimento degli obiettivi e la verifica degli indicatori sono oggetto di analisi periodica e vengono complessivamente valutati anche in sede di Riesame di Direzione.

Il presente documento è disponibile al pubblico, a tutte le persone interne ed esterne all'azienda che ne fanno richiesta.

Manerbio, 3 novembre 2025

Il Presidente  
**Franco Polotti**

Nel corso dell'anno 2025  
la Dirigenza de La Linea Verde, con l'avallo del Consiglio d'Amministrazione,  
ha stabilito di creare un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale,  
conseguendo anche la Certificazione Volontaria  
secondo lo Standard Internazionale SA8000.

Per questa ragione è stato istituito un apposito Team previsto dallo Standard (**SPT = Social Performance Team**), costituito dalle seguenti persone:

- ✓ ALI ABDULSWAMAD KASSIM SAID
- ✓ MORANDI SABRINA
- ✓ LAURA BIANCHETTI
- ✓ GIOVANNI RONCAREGGI

Inoltre, sempre per recepire lo Standard, è stato creato un **Comitato Salute e Sicurezza (CSS)**, costituito dalle seguenti persone:

- ✓ ALI ABDULSWAMAD KASSIM SAID
- ✓ MORANDI SABRINA
- ✓ ALICE ALBERTINELLI
- ✓ DAVIDE ANTONINI

Quindi, è stato eletto e nominato il **Rappresentante dei lavoratori per la SA8000**:

- ✓ ALI ABDULSWAMAD KASSIM SAID

Infine, per favorire le comunicazioni da parte di tutto il personale operante presso La Linea Verde, di seguito si riportano i possibili contatti da utilizzare per qualsiasi Segnalazione, Richiesta, Reclamo riguardante gli aspetti di Responsabilità Sociale:

**Indirizzo mail specifico** = [sa8000@lalineaverde.it](mailto:sa8000@lalineaverde.it)

Per doverosa completezza, si riportano qui sotto anche i recapiti dell'Ente di Certificazione TÜV Nord Italia, e dell'Ente Istituzionale di Accreditamento dello Standard SAI (= Social Accountability International):

**TÜV NORD Italia S.r.l.**

C. F. e P. IVA 03534410968

Reg. imprese di MI No.1682955

Società a Socio Unico

Capitale Sociale: 100.000 € i.v.

E-Mail: [info@tuev-nord.it](mailto:info@tuev-nord.it) - Internet: [www.tuev-nord.it](http://www.tuev-nord.it)

**SAI = Social Accountability International**

15 West 44th Street - 6th Floor

New York, NY 10036

USA

+1-212-684-1414

+1-212-684-1515

E-Mail: [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org) - Internet: [www.sa-intl.org](http://www.sa-intl.org)

Lo Standard di Responsabilità Sociale SA8000, prevede ed affronta i seguenti aspetti, per poterli gestire in maniera strutturata, in piena conformità normativa, rispettando gli interessi di tutte le parti coinvolte, in primis dei lavoratori.

- 1. Lavoro infantile**
- 2. Lavoro forzato o obbligato**
- 3. Salute e Sicurezza**
- 4. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione**
- 5. Discriminazione**
- 6. Pratiche disciplinari**
- 7. Orario di lavoro**
- 8. Retribuzione**
- 9. Sistema di gestione**
  - 9.1) Politiche e Sistema*
  - 9.2) Social Performance Team*
  - 9.3) Identificazione e valutazione dei rischi*
  - 9.4) Monitoraggio*
  - 9.5) Coinvolgimento interno e comunicazione*
  - 9.6) Gestione e risoluzione dei reclami*
  - 9.7) Verifica esterna e coinvolgimento delle parti interessate*
  - 9.8) Azioni preventive e correttive*
  - 9.9) Formazione*
  - 9.10) Gestione dei fornitori e degli appaltatori*

Sono quindi state strutturate apposite funzioni, azioni e procedure, integrandole al meglio con il Sistema di Gestione già presente in Azienda, al fine di poter conseguire e mantenere la conformità allo standard ed agli obiettivi aziendali prefissati.