

La Presidenza, il Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato, con la collaborazione delle Direzioni Aziendali e dei Responsabili di Funzione:

- ✓ credono nella costruzione di una **comunità collaborativa** in cui le persone sono incoraggiate ad applicare il proprio talento nella realizzazione di progetti di gruppo, puntando in modo responsabile al risultato collettivo, mirando al bene comune, considerando anche il contesto esterno ed i portatori di interesse, per salvaguardare al contempo il bene dell'azienda;
- ✓ favoriscono a tal fine le **attività formative ed informative** a tutti i livelli ed in tutti gli ambiti aziendali, compresi specificatamente quelli della Sicurezza alimentare, della Sicurezza sul lavoro e della Responsabilità Sociale;
- ✓ alimentano l'**innovazione** come elemento fondamentale per la crescita delle attività e del rapporto di partnership con i clienti. La Direzione stimola i propri collaboratori ad applicare la cultura dell'innovazione con continuità e a tutti i livelli aziendali, sviluppando nuovi prodotti, nuovi processi e nuove idee, al fine di migliorare tutti gli ambiti di interesse in una costante tensione verso la ricerca di soluzioni efficaci;
- ✓ promuovono il miglioramento continuo del **Sistema di Gestione per la Qualità e l'Ambiente, della Rintracciabilità di filiera e delle Certificazioni di Prodotto (compresa l'Agricoltura Biologica), nonché degli aspetti di Responsabilità Sociale**, in conformità alle norme di riferimento per la loro Certificazione (ISO, DT, BRC, IFS, GlobalGAP, GRASP, Sedex, SA 8000, norme cogenti), ed in ottemperanza al Piano di Autocontrollo interno.

L'obiettivo principale de LA LINEA VERDE Società Agricola S.p.A. è la soddisfazione delle esigenze dei Clienti, la garanzia di salubrità dei prodotti e la rispondenza ai requisiti di Sicurezza, Qualità, Legalità, nonché di Sostenibilità Economica, Sociale e Ambientale.

Per questo motivo l'azienda è particolarmente attenta alle nuove necessità espresse dai Clienti e dalle Istituzioni, al fine di migliorare i servizi e i prodotti offerti. In particolare, in linea con la filosofia consolidata negli anni, viene perseguita la Sostenibilità promuovendo attività di prevenzione dell'inquinamento e degli sprechi, processi di recupero e riciclaggio, attenzione ai temi etico-sociali. Per gli aspetti Ambientali l'azienda identifica le prescrizioni legali applicabili, gli obiettivi di miglioramento volontari e si impegna nel loro continuo rispetto e raggiungimento.

Il miglioramento dell'efficacia dell'organizzazione è un altro obiettivo che si intende perseguire attraverso una gestione "dinamica", sempre attenta ad identificare i punti prioritari e strategici, al fine di rispettare costantemente le normative e le esigenze del contesto interno ed esterno, attraverso un' oculata gestione degli investimenti, dei costi, dei ricavi e delle Risorse Umane.

LA LINEA VERDE Società Agricola S.p.A è attenta anche all'aspetto professionale, alla valorizzazione e alla motivazione delle Risorse Umane, attraverso programmi di formazione e addestramento ampi e strutturati. Il Personale de LA LINEA VERDE Società Agricola S.p.A. è quindi in grado di sviluppare un orientamento alla prevenzione delle Non Conformità ed al miglioramento continuo della qualità, delle prestazioni e dei prodotti.

La Presidenza, il Consiglio di Amministratore e l'Amministratore Delegato definiscono gli obiettivi da raggiungere assegnandoli alle singole Direzioni ed ai Responsabili preposti, spronando questi ultimi ad alimentare lo strumento del miglioramento continuo fra il personale della propria Funzione.

Il raggiungimento degli obiettivi e la verifica degli indicatori sono oggetto di analisi periodica e vengono complessivamente valutati anche in sede di Riesame di Direzione.

Il presente documento è disponibile al pubblico, a tutte le persone interne ed esterne all'azienda che ne fanno richiesta.

Manerbio, 3 novembre 2025

Il Presidente
Franco Polotti