



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

INDICE

01	Lettera del Presidente	3
02	Lettera dell'Amministratore Delegato..	4
03	Criteri per la redazione	5
04	Highlights 2024.....	8

05	Attività e Business	10
06	Catena del valore	15
07	Processi di Lavorazione	16
08	Governance	19
09	Stakeholder Engagement	21

10	Analisi di Rilevanza	22
11	Valutazione degli Impatti	23
12	Informazioni Ambientali	27
13	Informazioni Sociali	41
14	Informazioni di Governance	53

Gentili Stakeholder,

E' con particolare orgoglio che Vi presentiamo il primo Bilancio di Sostenibilità **La Linea Verde Società Agricola S.p.A.**, un traguardo che segna l'avvio ufficiale di un percorso strutturato di rendicontazione delle nostre performance ambientali, sociali e di governance. Questo documento non rappresenta soltanto un adempimento in linea con le evoluzioni normative, ma soprattutto la volontà di dare trasparenza al nostro impegno quotidiano nel coniugare solidità economica, innovazione e responsabilità verso le persone, l'ambiente e le comunità in cui operiamo.

Il **2024** ha rappresentato un anno di consolidamento e di crescita. Il Gruppo ha raggiunto un **fatturato consolidato di oltre 378 milioni di euro**, con un **incremento del 6%** rispetto all'anno precedente, e un **EBITDA pari a 33,4 milioni di euro**. Questi risultati confermano la resilienza del nostro modello industriale e la capacità di generare valore anche in uno scenario caratterizzato da complessità e cambiamenti rapidi.

Parallelamente ai risultati economici, abbiamo continuato a investire con determinazione nella transizione ecologica e nell'innovazione responsabile. L'installazione di **impianti fotovoltaici** e l'introduzione di **sistemi di biofiltrazione** ci hanno consentito di recuperare fino al **100%** dell'acqua utilizzata nei processi produttivi, mentre l'adozione di mezzi a biometano nella logistica ha ridotto l'impatto ambientale delle nostre attività.

Sul fronte tecnologico, abbiamo avviato l'impiego di strumenti avanzati come **Fresh4Cast**, basato sull'intelligenza artificiale per la previsione della domanda, e sviluppato collaborazioni con realtà innovative come **Thimus**, impegnata nello studio dei comportamenti di consumo. Si tratta di scelte che ci permettono di migliorare l'efficienza dei processi, ridurre gli sprechi e costruire una catena del valore sempre più sostenibile.

La sostenibilità, per **La Linea Verde**, non è soltanto un obiettivo etico, ma una componente strategica che rafforza la nostra stabilità industriale e finanziaria e consolida la fiducia di istituzioni, partner e mercati. Siamo convinti che la capacità di integrare crescita economica e responsabilità ambientale e sociale rappresenti oggi la condizione imprescindibile per garantire continuità e competitività nel lungo periodo.

Attraverso questo documento intendiamo offrire una rendicontazione trasparente e completa delle nostre **performance ESG**, in linea con le evoluzioni normative europee e nazionali, ma soprattutto riaffermare la convinzione che solo un percorso fondato sull'innovazione, sulla sostenibilità e sulla creazione di valore condiviso possa generare benefici concreti e duraturi per tutti gli stakeholder.

Vi ringrazio per la fiducia che continuate a riporre nella nostra azienda e rinnovo l'impegno di **La Linea Verde** a proseguire nel suo cammino come partner solido, affidabile e orientato al futuro.

Franco Polotti

Presidente – La Linea Verde Società Agricola S.p.A

02. Lettera dell' Amministratore Delegato



Gentili Stakeholder,

Con la pubblicazione del nostro primo Bilancio di Sostenibilità, La Linea Verde compie un passo significativo verso una comunicazione sempre più trasparente e strutturata, dando evidenza del nostro impegno nel promuovere un modello di crescita responsabile, attento alla salute delle persone, al rispetto dell'ambiente e al benessere delle comunità in cui operiamo.

La redazione di questo documento ha coinciso con l'avvio del percorso di compliance al *D.Lgs. 125/2024*, in attuazione della *Direttiva UE 2022/2464 (CSRD)*. In modo volontario abbiamo scelto di adottare già da ora gli *European Sustainability Reporting Standards (ESRS)*, consapevoli che le richieste di rendicontazione in ambito ESG sono in continua evoluzione. Indipendentemente dagli esiti normativi, riteniamo la sostenibilità un valore strategico, parte integrante della nostra identità e delle nostre prospettive di crescita.

Il 2024 ha segnato per *La Linea Verde Società Agricola S.p.A.* un anno di svolta. Abbiamo avviato un piano triennale volto a rafforzare l'efficienza operativa e la sostenibilità industriale, con interventi mirati al recupero della capacità produttiva, all'ottimizzazione dei processi, alla progressiva industrializzazione e alla riduzione dei consumi energetici. Tutto questo in coerenza con i principi dell'economia circolare e della transizione ecologica.

Accanto agli obiettivi industriali, abbiamo rinnovato il nostro impegno verso i territori che ci ospitano, sostenendo iniziative sociali, culturali e sportive, e collaborando con enti e associazioni locali. Crediamo che la responsabilità di un'azienda non si misuri solo nei risultati economici, ma anche nella capacità di generare un impatto positivo e duraturo per le persone e per le comunità.

Per *La Linea Verde Società Agricola S.p.A.*, la sostenibilità significa costruire fiducia, stabilità e valore condiviso. È un percorso che coinvolge tutti i nostri stakeholder – dipendenti, partner, fornitori, clienti e comunità – e che intendiamo portare avanti con coerenza e determinazione.

Il documento viene diffuso a tutti gli interlocutori di *La Linea Verde Società Agricola S.p.A.* attraverso la sua pubblicazione sul sito internet istituzionale <https://www.lalineaverde.it/> oltreché tramite presentazione a tutti i collaboratori diretti della Società

Domenico Battagliola

Amministratore Delegato – La Linea Verde Società Agricola S.p.A.

03. Criteri per la redazione



Il presente documento costituisce la Rendicontazione individuale di sostenibilità di La Linea Verde, redatta in forma volontaria secondo gli standard *ESRS (European Sustainability Reporting Standards)*.

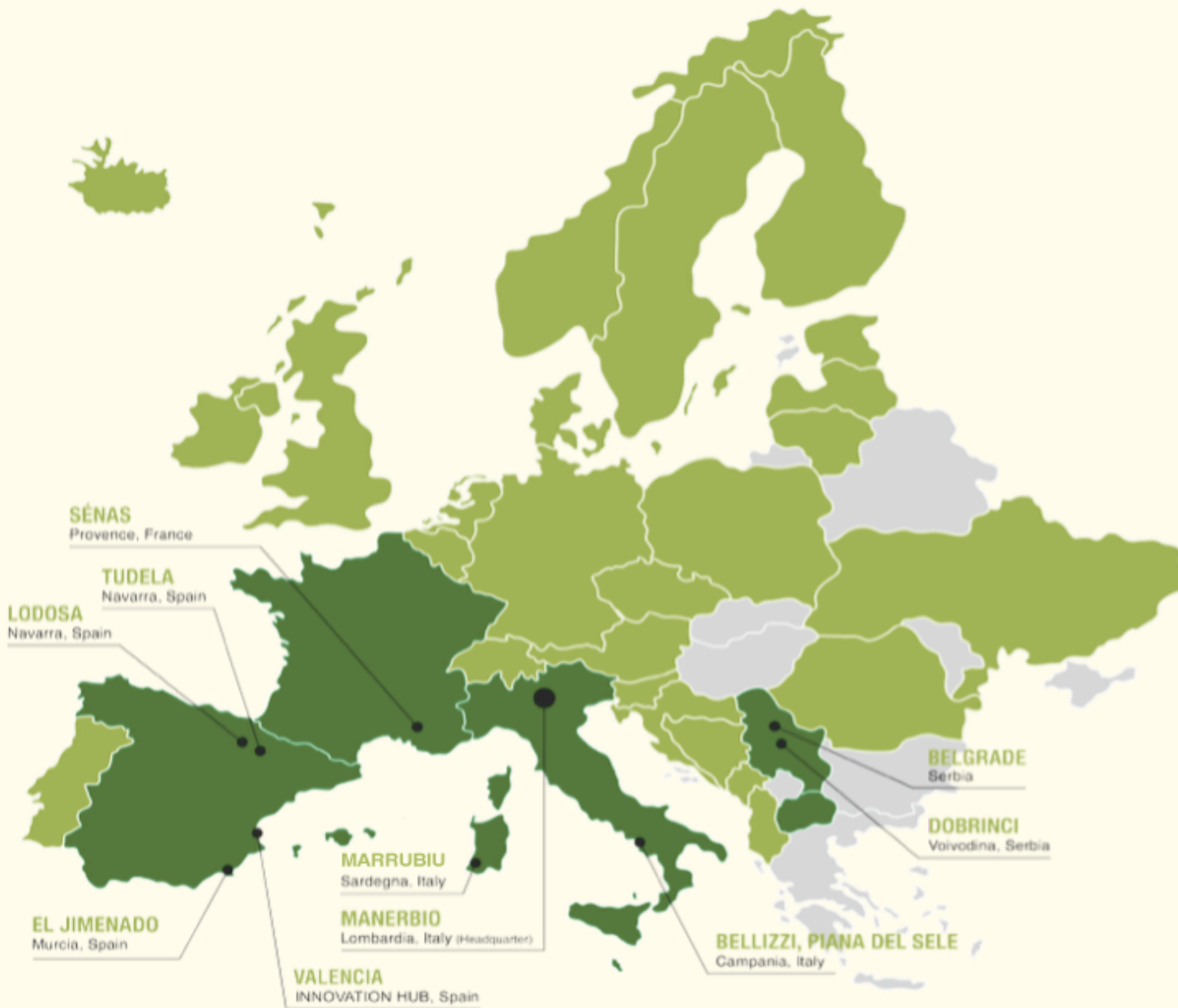
Il documento esamina le attività e i dati indicativi di *La Linea Verde Società Agricola S.p.A.* secondo il perimetro e il periodo di rendicontazione della *Relazione finanziaria annuale 2024* (dal 1° gennaio al 31 dicembre).

Questo documento rappresenta una versione short del documento ufficiale, la versione completa ed estesa è disponibile a tutti gli stakeholder e a chiunque volesse consultare il documento sul sito internet <https://www.lalineaverde.it/>.

Nello specifico, il perimetro dei dati e delle *informazioni ambientali* ed energetiche oggetto di rendicontazione, per il 2024 comprende esclusivamente la *sede di Manerbio (BS) di La Linea Verde Spa*.

Le *informazioni sociali*, invece, si riferiscono all'intera organizzazione comprendente le sedi di *Manerbio (BS) e Marrubiu (OR)*.

03. Criteri per la redazione



Il Gruppo è formato da **7 siti produttivi** e **1 sito logistico**:

La Linea Verde Società Agricola S.p.A.,
Via Artigianale 49, 25025 Manerbio (Bs), Italia

Ortomad Società Agricola S.r.l.,
Via Largo Lucrino, snc – S.P.275, Località Verdesca Podere Cambiamento,
84092 Bellizzi (SA), Italia

La Linea Verde Società Agricola S.p.A.,
Zona Artigianale PIP SS126 – KM 117,5, 09094 Marrubiu (OR), Italia

Vegetales Linea Verde S.A.,
Crta. Fitero Corrella KM 3, 31500 Tudela (Navarra), Spagna

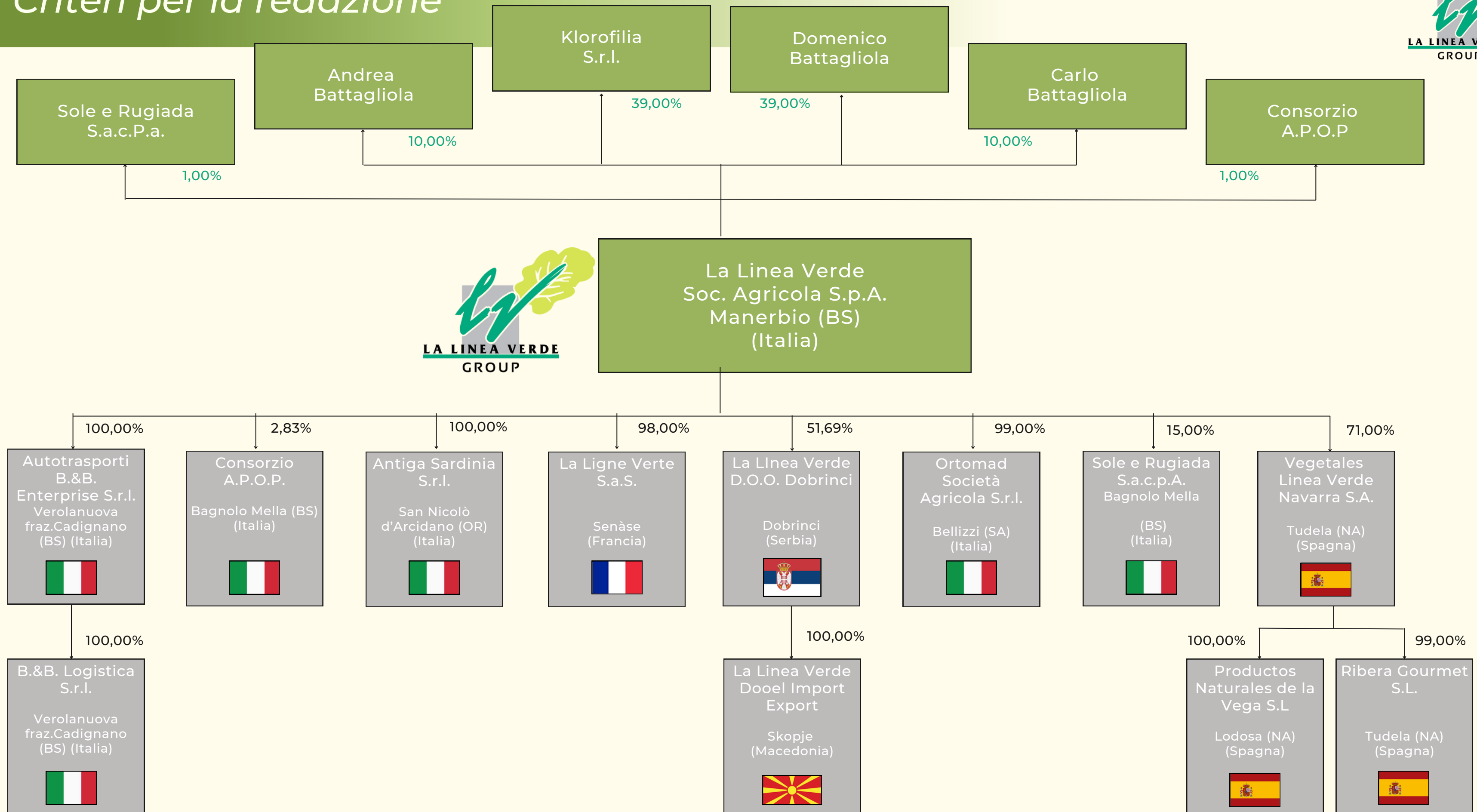
Productos Naturales de La Vega S.L.,
Poligono Industrial El Ramal, Crta. Sartaguda 10, 31580 Lodosa, Spagna

La Linea Verde d.o.o.,
Rumska 3, 22412 Dobrinci, Serbia

La Ligne Verte, 2850
Route Nationale 7, 13560 Senàs, Francia

B&B Enterprise:Autotrasporti B&B Enterprise S.r.l.,
Via Artigianale 61, 25015 Manerbio (Bs), Italia

03. Criteri per la redazione





22.465.087 kWh

TOTALE CONSUMI
ENERGETICI
DEL SITO DI MANERBIO



2.670,3 tCO₂eq
1.007,0 tCO₂eq

EMISSIONI LORDE GHG
SCOPE 2
(LOCATION BASED)
(MARKET BASED)



2.344.614 kWh

TOTALE ENERGIA
ELETTRICA AUTOPRODOTTA
(FOTOVOLTAICO)



722.457 m3
672.787 m3

PRELIEVO DA POZZO
SCARICO IDRICO
SUPERFICIALE



77 %

ENERGIA ELETTRICA
ACQUISTATA PROVENIENTE
DA FONTI RINNOVABILI
CERTIFICATE TRAMITE
GARANZIE DI ORIGINE (GO)



1.408.545 kg

RIFIUTI GENERATI



7.689,5 tCO₂eq

EMISSIONI LORDE GHG
SCOPE 1



98,92% (1.393.363 kg)

RIFIUTI RICICLATI
E RECUPERATI

	561 39%	DIPENDENTI INCIDENZA FEMMINILE		226.012.259 € 378 mln €	TOTALE RICAVI SOCIETA'
	2.875,2 h	ORE COMPLESSIVE DI FORMAZIONE		ISO 9001 ISO 14001 ISO 22005	TOTALE FATTURATO GRUPPO
	GIOVANNI E ORSOLINA BATTAGLIOLA	PRESENZA SUL TERRITORIO MEDIANTE LA FONDAZIONE	 	DPT3 GLOBAL G.A.P. BRCGS IFS BIO	STANDARD INTERNAZIONALI
	105.000,00 €	CONTRIBUTO NETTO EROGATO ALLA FONDAZIONE NEL 2024		Sedex²	CERTIFICAZIONI
					CODICE ETICO CODICE DI CONDOTTA E RESPONSABILITÀ SOCIALE MEMBRO SEDEX

05. Attività e Business

Fondata nel 1991 dalla famiglia Battagliola a Manerbio (BS), **La Linea Verde** rappresenta una realtà agroalimentare di successo, tra i principali produttori nazionali di beni ortofrutticoli freschi e pronti al consumo.

Un' Azienda che fin dai primi anni di attività ha mostrato una chiara visione innovativa, moderna e di sviluppo, in grado di mantenere un forte legame con il territorio.

Oggi **La Linea Verde Società Agricola S.p.A.** è tra i leader del settore di riferimento ed è specializzata nella produzione e distribuzione di insalate fresche pronte in busta, zuppe, piatti pronti freschi a base vegetale e bevande fresche. Il core Business de La Linea Verde è la IV gamma, ovvero prodotti alimentari freschi confezionati e pronti per il consumo, ed è presente nei banchi frigo del reparto ortofrutta del Retail con il proprio brand **DimmidiSì** e con i marchi della grande distribuzione europea.



2000
Ettari di Coltivazioni



7 Siti Produttivi
1 Società di trasporti refrigerati



1.600 dipendenti
di gruppo



561 dipendenti
solo nella sede
di Manerbio (Bs)

05. Attività e Business

1991



Nasce il gruppo
La Linea Verde Società
Agricola S.p.A.



2006



Nasce il Marchio
Aziendale



2010



Diventa Leader
in Italia nel
co-packaging di
private label di
IV gamma



2012



Si diffonde sempre di più
al di fuori dei confini
nazionali



2021



Investe in automazione
e Industria 4.0 come
asset strategici.



05. Attività e Business

I prodotti di *La Linea Verde Società Agricola S.p.A.*, vengono distribuiti e venduti in tutta Europa grazie alla presenza di una filiera corta, tracciata e dinamica, il cuore pulsante de *La Linea Verde Società Agricola S.p.A.*

Tra i punti di forza del Gruppo vi è infatti la stretta collaborazione con *l'Organizzazione di Produttori (O.P.) "Sole e Rugiada"*, (di cui le società La Linea Verde, Ortomad e La Ligne Verte sono filiali) sotto la quale si raggruppano le aziende agricole di proprietà del Gruppo *La Linea Verde Società Agricola S.p.A.* e gli oltre 70 partner di fiducia, rappresentati da realtà orticole qualificate, presenti sul territorio nazionale.

Tutti i prodotti agricoli dell'Organizzazione sono certificati secondo il *Riferimento DT3* e i principi della *"produzione a lotta integrata"*, oltre a seguire i rigidi principi del disciplinare interno.

Le vendite della Capogruppo vengono suddivise in tre gruppi principali:



Insalate fresche
pronte in busta



Zuppe



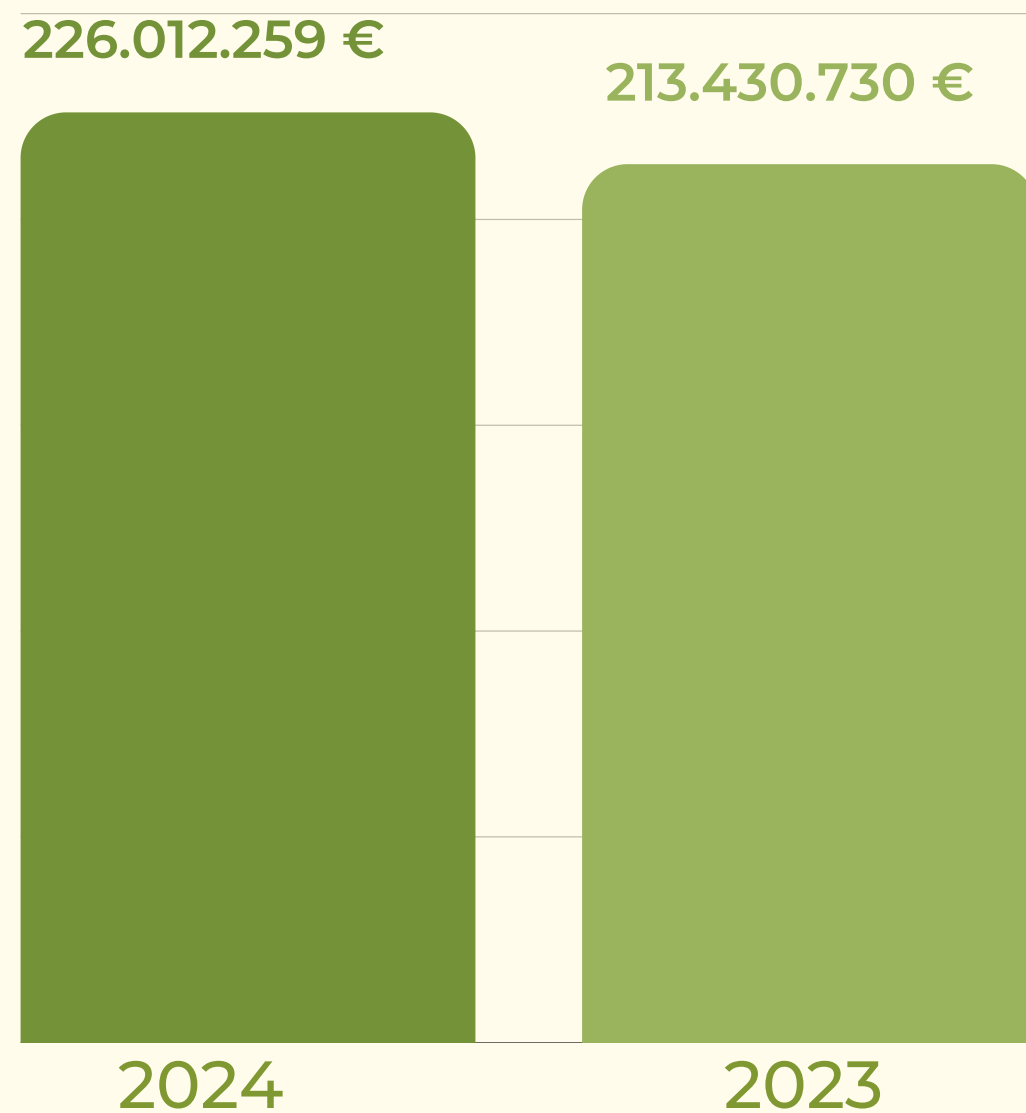
Contorni e
Bevande fresche

05. Attività e Business

Nel 2024 *La Linea Verde Società Agricola S.p.A.* ha registrato €226.012.259 di ricavi in crescita rispetto ai €213.430.730 del 2023

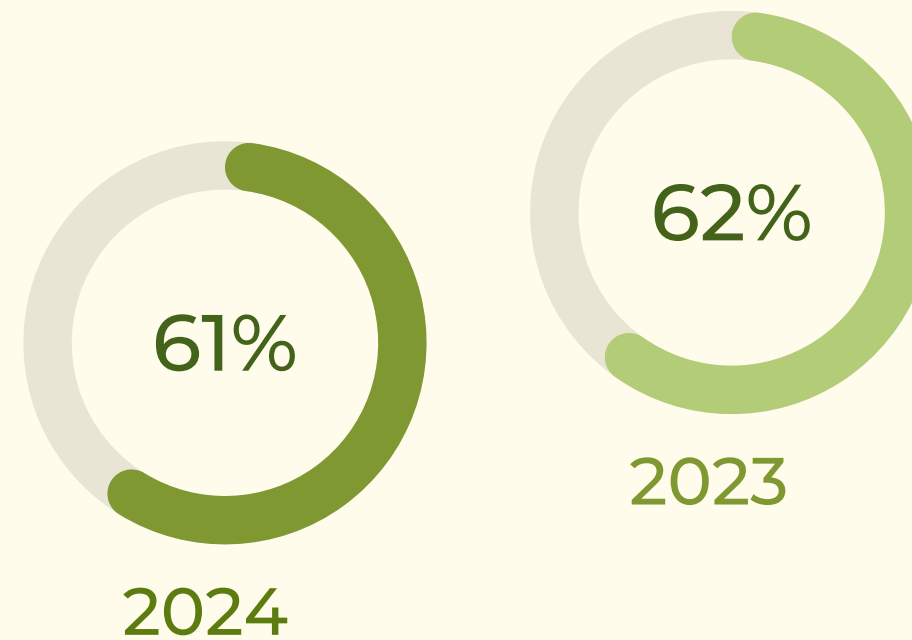
RICAVI

⊕ 12.581.529 €
5,57 %



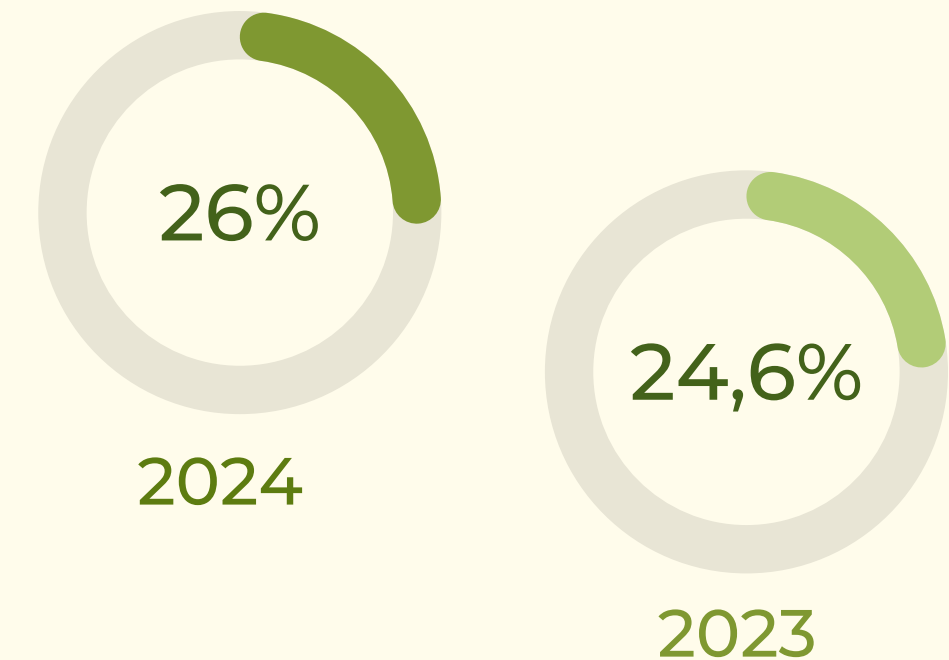
Il comparto della IV Gamma, Core Business del Gruppo, ha rappresentato il 61% delle vendite totali, in leggero calo rispetto al 62% del 2023.

IV GAMMA



La quota Export si è attestata al 26%, in crescita rispetto al 24,6% del precedente esercizio.

EXPORT



Enviroment

- Ridurre gli imballaggi in plastica in favore di materiali compostabili o riciclabili (bioplastiche compostabili o cellulosa trasparente derivata da scarti agricoli)
- Riutilizzare il più possibile gli imballaggi per i nostri clienti fidelizzati (clienti in GDO)
- Investire in etichette stampate con **inchiostri vegetali** e facilmente separabili per facilitare il riciclo.
- Ridurre l'impatto del lavaggio e del trattamento dei prodotti, tramite sistemi di riciclo e purificazione dell'acqua di lavaggio (osmosi inversa, UV) e nebulizzazione o lavaggio a secco per ridurre i volumi d'acqua.
- Detenere un'agricoltura rigenerativa e filiere corte, sostenendo pratiche agricole a basso impatto
- Ridurre le emissioni da trasporto così da avere completa tracciabilità digitale dei prodotti (blockchain) e garantire filiera trasparente e sostenibile.



Social

- Garantire inclusione lavorativa e alle pari opportunità, favorendo l'accesso al lavoro a persone svantaggiati
- Assicurare pari diritti attraverso programmi di formazione e inserimento lavorativo per migranti, persone con disabilità o disoccupati di lungo corso
- Collaborare con **cooperative sociali** per attività logistiche o di confezionamento e adottando codici etici e piani di parità di genere.
- Garantire **sicurezza, formazione e benessere psicofisico**, migliorando ancor più il nostro sistema robot collaborativi (cobot) per ridurre lavori ripetitivi o faticosi,
- Migliorare gli spazi aziendali per il benessere mentale e garantire contratti equi e incentivi per la crescita professionale interna
- Promuovere progetti con scuole e comunità locali sull'educazione alimentare e lo spreco zero
- Donare le eccedenze a banchi alimentari e offrire piatti pronti accessibili per categorie fragili (anziani, studenti...)



    	CATENA DEL VALORE	ATTIVITA'	COLLOCAZIONE GEOGRAFICA
	CATENA DEL VALORE UPSTREAM	Fornitura di materie prime, quali ortaggi freschi, ingredienti vegetali, packaging alimentare (plastica, carta, ecc.).	Italia, Europa
	ATTIVITÀ DE LA LINEA VERDE	Analisi, ricerca e sviluppo	Stabilimento in Lombardia, Spagna
		Produzione di soluzioni alimentari fresche, tra cui insalate confezionate, destinate al consumo	Stabilimenti in Lombardia, Sardegna, Campania, Spagna, Francia, Serbia
		Produzione di soluzioni alimentari fresche, tra cui zuppe pronte e piatti pronti, destinate al consumo	Stabilimento in Lombardia
		Gestione dei magazzini, vendita, logistica e distribuzione	Stabilimenti in Lombardia, Sardegna, Campania, Spagna, Francia, Serbia
		Servizi post-vendita	Stabilimenti in Lombardia, Sardegna, Campania, Spagna, Francia, Serbia
	CATENA DEL VALORE DOWNSTREAM	Retail e grande distribuzione	Italia, Spagna, Belgio, Olanda, Francia, Austria etc.
		Utilizzatore finale	Europa

La Linea Verde Società Agricola S.p.A. ha sviluppato diversi processi di lavorazione che attualmente le permettono di offrire ai consumatori una vasta gamma di prodotti alimentari.

La *IV Gamma* rappresenta il *Core business* de *La Linea Verde Società Agricola S.p.A.* e la competenza maturata negli anni in questo settore ne fanno una realtà leader e di riferimento.

Attraverso il *marchio Dimmidisì* e le *attività di co-packer*, *La Linea Verde* propone Baby leaf, insalate adulte, verdure da cuocere, crudité e insalate arricchite disponibili con un'ampia gamma di ricette.

La Linea Verde Società Agricola S.p.A. è in grado di garantire in maniera costante materia prima di qualità tutto l'anno, grazie alla propria filiera agricola e i prodotti provenienti da agricoltura a lotta integrata, biologica e convenzionale.

Le soluzioni di *packaging* includono *buste a cuscino*, *flowpack*, *ciotole termosaldate* e *vaschette di varie dimensioni*, tutte riciclabili.



ISO 9001
ISO 14001
ISO 22005



DPT3
GLOBAL G.A.P.
BRCGS
IFS BIO

Più dell'**80% dei fornitori** con cui collabora è situato in Italia, una scelta strategica che consente all'azienda non solo di esercitare un controllo più diretto e frequente lungo tutta la filiera produttiva, ma anche di garantire elevati standard di sicurezza e tracciabilità dei prodotti, con benefici concreti per i consumatori finali.

La *vicinanza geografica* ai fornitori si traduce inoltre in un impatto ambientale ridotto, grazie alla *diminuzione delle distanze percorse* dai mezzi di trasporto e, di conseguenza, delle *emissioni di CO₂* associate alla logistica del Gruppo.

L'adozione di una *catena di approvvigionamento a basso impatto ambientale* rappresenta un tassello fondamentale nella strategia di decarbonizzazione dell'azienda.

La Linea Verde Società Agricola S.p.A. considera i propri fornitori partner strategici, poiché rappresentano una parte fondamentale della strategia dell'azienda.

L'azienda coinvolge attivamente i propri fornitori in *programmi di formazione e sviluppo delle competenze* al fine di rafforzare l'intera filiera agroalimentare, valorizzando il capitale umano e promuovendo la crescita delle economie locali.

Produzione IV Gamma

Le fasi della produzione dei beni destinati alla IV Gamma si suddividono in:

- **Il controllo in campo:** la filiera agricola è strutturata per garantire una tracciabilità completa del prodotto, dalla coltivazione della materia prima fino al consumo finale.
- **Celle di ricevimento della materia prima:** successivamente alla raccolta, la materia prima viene trasportata allo stabilimento di lavorazione, dove viene accolta in una zona a temperatura controllata, coibentata e refrigerata.
- **Il lavaggio e l'asciugatura:** in questa fase, il personale altamente qualificato esegue una selezione manuale del prodotto, rimuovendo eventuali impurità e scartando i materiali non conformi agli standard di qualità.
- **Pesatura e confezionamento:** nell'area High Care, ad ambienti a bassa temperatura e sotto un rigoroso controllo delle condizioni igieniche, gli ortaggi vengono pesati con precisione e confezionati.
- **Il trasporto:** una volta confezionati, i prodotti vengono preparati per il trasporto in una vasta area logistica refrigerata, dotata di numerose ribalte, per essere successivamente trasferiti con mezzi refrigerati verso le piattaforme distributive o direttamente presso i punti vendita.



Produzione Piatti Pronti Freschi

Le fasi di produzione e lavorazione dei Piatti Pronti Freschi prevedono:

- **Selezione degli ingredienti:** per la preparazione dei piatti pronti, vengono accuratamente selezionate le verdure fresche, in modo da garantire l'uso esclusivo di materie prime di alta qualità, con caratteristiche organolettiche ottimali
- **Area cottura:** il processo di cottura, eseguito in grandi recipienti industriali (pentoloni), è progettato per replicare la cottura casalinga su larga scala
- **Riempimento ciotole:** le ciotole, realizzate con materiali riciclabili e conformi agli standard di sostenibilità, vengono riempite immediatamente a caldo e successivamente termosaldate
- **Raffreddamento:** successivamente, il prodotto confezionato subisce un processo di raffreddamento rapido, che consente di preservare intatte le caratteristiche organolettiche delle zuppe e migliorarne la durata di conservazione, mantenendo la freschezza e la qualità nel tempo
- **Confezionamento e pallettizzazione:** in un'area separata dello stabilimento, le ciotole termosaldate vengono avvolte con cartoncini protettivi e disposte in modo ordinato sui pallet, in preparazione per la fase di distribuzione.
- **Il trasporto:** dopo il confezionamento, i prodotti vengono preparati per il trasporto in un'area logistica refrigerata, dotata di numerose ribalte. Da qui, vengono spediti con mezzi refrigerati verso le piattaforme distributive o direttamente ai punti vendita.



ORGANI DI GOVERNO

	Donna	%	Uomo	%	Totale	%
Consiglio di Amministrazione	0	0	5	100	5	100
Collegio Sindacale	0	0	3	100	3	100
TOTALE	0	0	8	100	8	100

Il Consiglio di Amministrazione è stato nominato dall'Assemblea degli azionisti il **31/10/2023**

Rimarrà in carica fino all'approvazione del **Bilancio d'esercizio 2025**

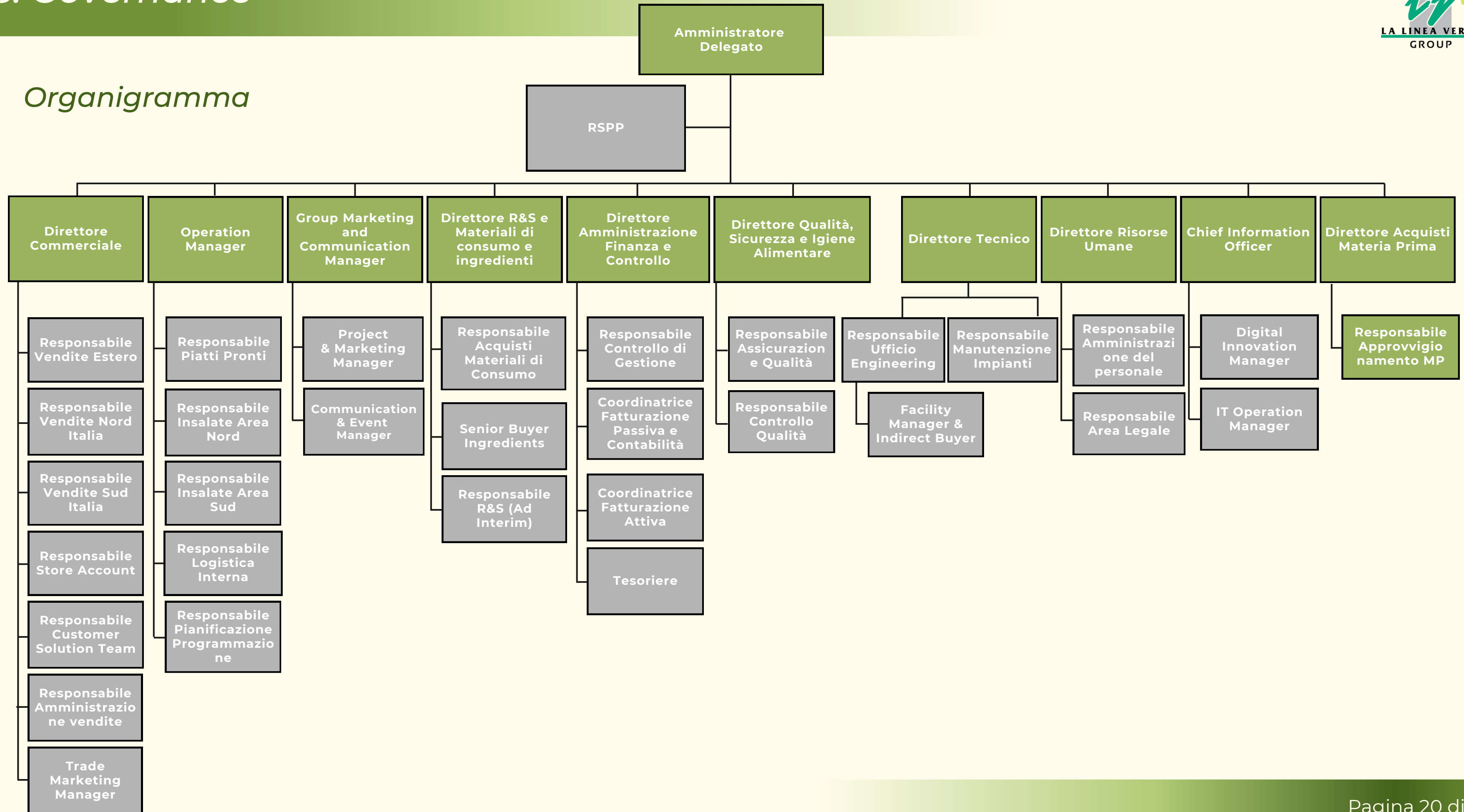
Il Consiglio di Amministrazione è attualmente formato da 5 membri in totale, di cui 3 con incarichi esecutivi e 2 senza incarichi esecutivi

CONSIGLIERE	RUOLO	GENERE	CONSIGLIERE INDIPENDENTE (SI/NO)	MEMBRO ESECUTIVO/ NON ESECUTIVO	DATA ELEZIONE
Franco Polotti	PRESIDENTE	M	NO	ESECUTIVO	31.10.2023
Domenico Battagliola	AMMINISTRATORE DELEGATO	M	NO	ESECUTIVO	31.10.2023
Felice Poli	CONSIGLIERE	M	NO	ESECUTIVO	31.10.2023
Carlo Battagliola	CONSIGLIERE	M	NO	NON ESECUTIVO	31.10.2023
Andrea Battagliola	CONSIGLIERE	M	NO	NON ESECUTIVO	31.10.2023

Non è al momento presente un membro indipendente e non sono previste forme di rappresentanza dei dipendenti nel **CdA**.

Dal **2025** è previsto l'ingresso di Marta Polotti come consigliere del Gruppo.

Organigramma



La Linea Verde Società Agricola S.p.A. riconosce l'importanza cruciale del dialogo continuo e trasparente con i propri stakeholder, che non sono solo interlocutori chiave nella gestione quotidiana delle attività, ma anche partner strategici nei percorsi di miglioramento e innovazione responsabile.

Fornitori e Partner di filiera

Di fiducia e di lungo periodo,
permettendo lo sviluppo delle
competenze e alla valorizzazione
dei territori locali

Comunità locali e istituzioni

Per sostenere iniziative sociali,
ambientali ed educative,
rafforzando il legame con il
territorio

Investitori e Partner finanziari

Interessati a un modello di
business solido, trasparente e in
grado di integrare performance
economiche e sostenibilità

Clienti e Consumatori

Ai quali vengono garantiti
prodotti sicuri, salutarì e di
alta qualità, promuovendo
scelte alimentari
consapevoli e sostenibili

Dipendenti e collaboratori

Cuore pulsante
dell'organizzazione, a cui
vengono garantiti formazione,
benessere, inclusione, ambienti
di lavoro sani, stimolanti e
orientati alla crescita personale

Organizzazioni di settore e associazioni ambientaliste

Canale fondamentale per il
confronto su normative, standard
di settore e pratiche virtuose in
ambito ambientale.

10. Analisi di Rilevanza

Nel corso del 2024 *La Linea Verde Società Agricola S.p.A.* ha condotto la sua prima analisi di rilevanza, come esercizio preliminare in ottica di futuro allineamento ai requisiti di disclosure previsti dagli *standard ESRS*.

L'analisi di rilevanza dell'impatto, o *Impact Materiality*, consiste nel valutare gli impatti che le attività condotte dall'impresa generano o potrebbero generare sull'economia, l'ambiente e le persone (approccio "inside-out")

L'analisi di rilevanza d'impatto condotta in questo esercizio è stata strutturata nelle seguenti fasi:

Comprensione del contesto e identificazione dei temi potenzialmente rilevanti

Analisi preliminare del contesto
normativo e delle richieste della **CSRD**
e degli **ESRS**

Analisi dei **documenti interni**, delle
politiche, dei sistemi di gestione

Ciclo di **interviste** con le Direzioni ad
integrazione dell'analisi documentale

Benchmark analysis atta ad
individuare gli impatti e i temi

Identificazione degli impatti

Analisi della lista dei temi fornita dagli
ESRS (topic, sub-topic, sub-sub-topic)

Altre questioni specifiche del settore
(esiti del **Benchmark**)

Confronti con il **management interno**

Valutazione degli impatti relativi a questioni di sostenibilità

Questionario di valutazione della
rilevanza d'impatto maggiormente
dettagliato per il **management
aziendale**

Questionario di valutazione della
Rilevanza d'impatto semplificato
per gli **stakeholder esterni**

11. Valutazione degli Impatti

Gli impatti sono stati valutati attraverso *due questionari*:

Dettagliato per il *Gruppo di Lavoro interno*

Scala di valutazione 

Semplificato per gli *Stakeholder esterni selezionati*

Scala di valutazione 
* valore 0 incapacità di fornire una valutazione

Per ogni impatto identificato è stata effettuata una *valutazione qualitativa e quantitativa*:

Valutazione qualitativa

- Caratteristiche dell'impatto: positivo o negativo, attuale o potenziale
- OPrizzonte temporale dell'impatto: breve, medio, lungo o continuo
- Perimetro dell'impatto: operazioni proprie, catena del valore o entrambi

Valutazione quntitativa

- probabilità (nel caso di un impatto "attuale" è stata attribuita la probabilità più elevata)
- Gravità (costituita da tre variabili:
 - Entità
 - Portata
 - Grado di irrimediabilità (applicabile solamente agli impatti negativi).

La *Soglia di rilevanza* è stata identificata come

*Media tra gli esiti della rilevanza
degli impatti individuati*

Rilevanza = Gravità x Portata x Grado di irrimediabilità x Probabilità)

11. Impatti Rilevanti - Enviroment

ESRS E1
Cambiamenti climatici

Lotta al cambiamento climatico

Efficienza energetica

ESRS E2
Inquinamento

Gestione delle emissioni inquinanti e dell'inquinamento

ESRS E3
Acqua e risorse marine

Gestione della risorsa idrica

ESRS E5
Economia circolare

Gestione dei rifiuti



11. Impatti Rilevanti - Social



ESRS G1
Condotta delle imprese

Creazione e distribuzione del valore

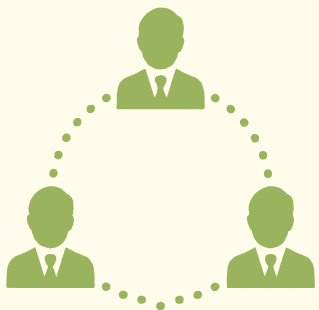
Etica e integrità nella condotta del business

Governance trasparente e gestione dei rischi

Integrazione delle tematiche di sostenibilità nelle strategie di business

Lotta alla corruzione

Partnership e salvaguardia degli standard nella supply chain





Impatti, rischi e opportunità

La Linea Verde Società Agricola S.p.A. ha condotto nel **2024** un primo esercizio di analisi di materialità, identificando gli impatti legati al cambiamento climatico, la rendicontazione ha seguito un approccio graduale

E' dotata di un impianto fotovoltaico presso lo stabilimento di **Manerbio (BS)** che nel corso del 2024 è stato in grado di generare **più del 10%** del fabbisogno energetico dello stabilimento

Lavora costantemente per ottimizzare ed efficientare i consumi energetici, integrandoli con principi essenziali nella propria strategia di sostenibilità

Ottimizzare i consumi genera un impatto positivo per l'ambiente e rappresenta l'opportunità per ***l'Organizzazione*** di ottenere dei benefici economici, risparmiando sui costi di acquisto dei carburanti e dell'energia elettrica.

ESRS E1 - Lotta al cambiamento Climatico

Governance e strategia

La Linea Verde Società Agricola S.p.A. si impegna costantemente nel miglioramento dell'efficienza produttiva e nella riduzione dei propri impatti ambientali.

Non ha ancora formalizzato in maniera documentale il proprio piano strategico di transizione climatica.

Ha redatto il documento interno ***“Gestione dei rischi ambientali”***:

- Ambito e i processi aziendali coinvolti
- Identificazione di potenziali rischi ambientali rilevanti
- Gli stakeholder interni ed esterni coinvolti
- Misure di prevenzione, controllo e valutazione del rischio
- Eventuali interventi di mitigazione e gestione dell'emergenza.

Politiche e azioni

La Linea Verde Società Agricola S.p.A. si impegna attivamente a ridurre il proprio impatto ambientale durante tutta la catena del valore.

- Adotta un approccio responsabile e proattivo
- Integra i criteri di sostenibilità nei processi produttivi, logistici e gestionali
- Minimizza gli sprechi
- Ottimizza l'uso delle risorse per garantire una filiera sostenibile,
- Seleziona fornitori in linea con elevati standard ambientali,
- Monitora le prestazioni lungo tutta la catena di approvvigionamento
- Applica codici di condotta e disciplinari tecnici (Disciplinare tecnico di produzione integrata)
- Riduce degli sprechi efficientando materie prime, energia, risorse idriche e scarti di produzione.
- Ottimizza le risorse IT tramite digitalizzazione



ESRS E1 - Consumo di energia e Mix energetico

	ACQUISTATA	COGENERATORE			FOTOVOLTAICO	
MESE	TOTALE ACQUISTATA	PRODUZIONE COGENERATORE	CESSIONE ALLA RETE	TOTALE	TOTALE PRODOTTA FOTOVOLTAICO	TOTALE UTILIZZATA
Gennaio	823.183	805.900	9.469	796.431	63.663	1.683.277
Febbraio	880.268	642.230	41.920	600.310	101.677	1.582.255
Marzo	963.539	604.230	15.847	588.383	174.375	1.726.297
Aprile	582.987	896.250	21.503	874.747	265.215	1.722.949
Maggio	595.017	994.820	34.901	959.919	294.113	1.849.049
Giugno	862.800	746.280	32.496	713.784	319.348	1.895.932
Luglio	962.069	798.550	8.853	789.697	361.559	2.113.324
Agosto	988.527	971.380	14.679	956.701	316.093	2.261.321
Settembre	976.414	893.350	12.626	880.724	199.814	2.056.952
Ottobre	1.173.630	763.650	4.961	758.689	98.841	2.031.161
Novembre	885.788	810.539	6.914	803.625	79.161	1.768.574
Dicembre	711.191	996.931	4.881	992.050	70.755	1.773.996
Totale 2024	10.405.413	9.924.110	209.050	9.715.060	2.344.614	22.465.087



ESRS E1 - Consumi Energetici

22.465.087 kWh

Totale
Consumi energetici del sito di Manerbio nel 2024

Di cui

2.344.614 kWh

Totale
Energia Elettrica autoprodotta da Fotovoltaico

77 %

Energia Elettrica acquistata
proveniente da fonti rinnovabili
Certificate tramite Garanzie di Origine (GO)

Grazie all' *Impianto Fotovoltaico* installato presso lo stabilimento di *Manerbio (BS)*.

La componente rimanente è da attribuire a quote di energia acquistata e dal cogeneratore.





ESRS E1 - Emissioni GHG

SCOPE	Categoria	t CO2eq	% sul tot (MB)		% sul tot (MB)
Scope 1	Combustione stazionaria	7.464,20	10,80%	7.689,50	11,15%
	Combustione mobile	225,4	0,30%		
Scope 2	Location-based	2.670,30		2.670,30	
	Market-based	1.007,00	1,50%	1.007,00	1,46%
Scope 3	Cat 1 Materie prime	37.039,20	53,70%	60.268,10	87,39%
	Cat 2 Beni capitali	24,8	0,00%		
	Cat 3 T&D	2.683,10	3,90%		
	Cat 4 Trasporto upstream	15.099,50	21,90%		
	Cat 7 Commuting dipendenti	1.459,50	2,10%		
	Cat 11 Uso dei prodotti venduti	3.962,00	5,70%		
Totale MB		68.964,60	100,00%	68.964,60	100,00%
Totale LB		70.627,90			

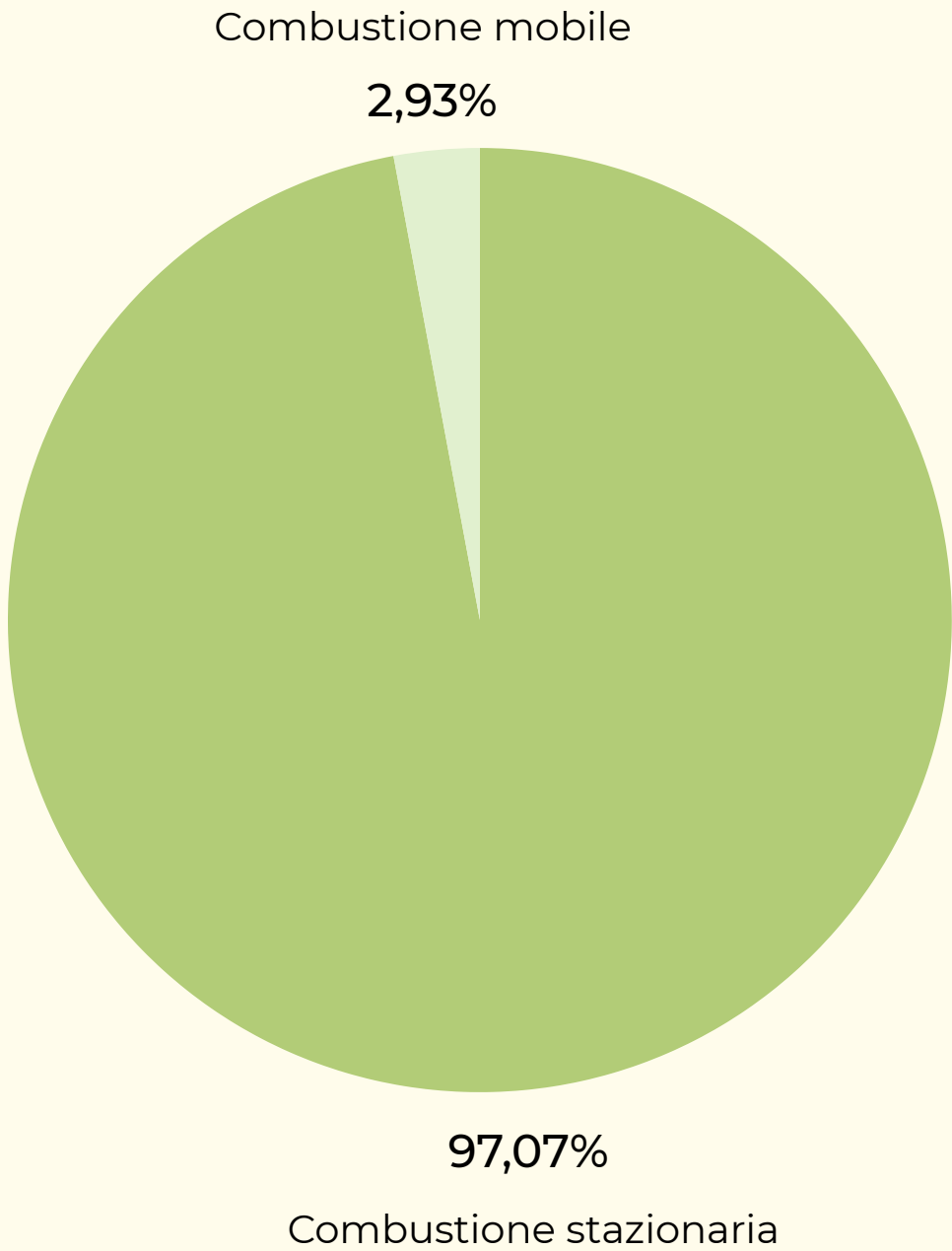


ESRS E1 - Emissioni GHG
Scope 1

SCOPE	Categoria	t CO2eq	% sul tot Scope 1
Scope 1	Combustione stazionaria	7.464,20	97,07%
	Combustione mobile	225,4	2,93%

Le emissioni di *Scope 1* fanno riferimento a:

- Consumi di gas naturale
- Consumi di altri combustibili legati alla combustione stazionaria
- Consumi legati all'utilizzo di carburante per l'alimentazione della flotta aziendale.



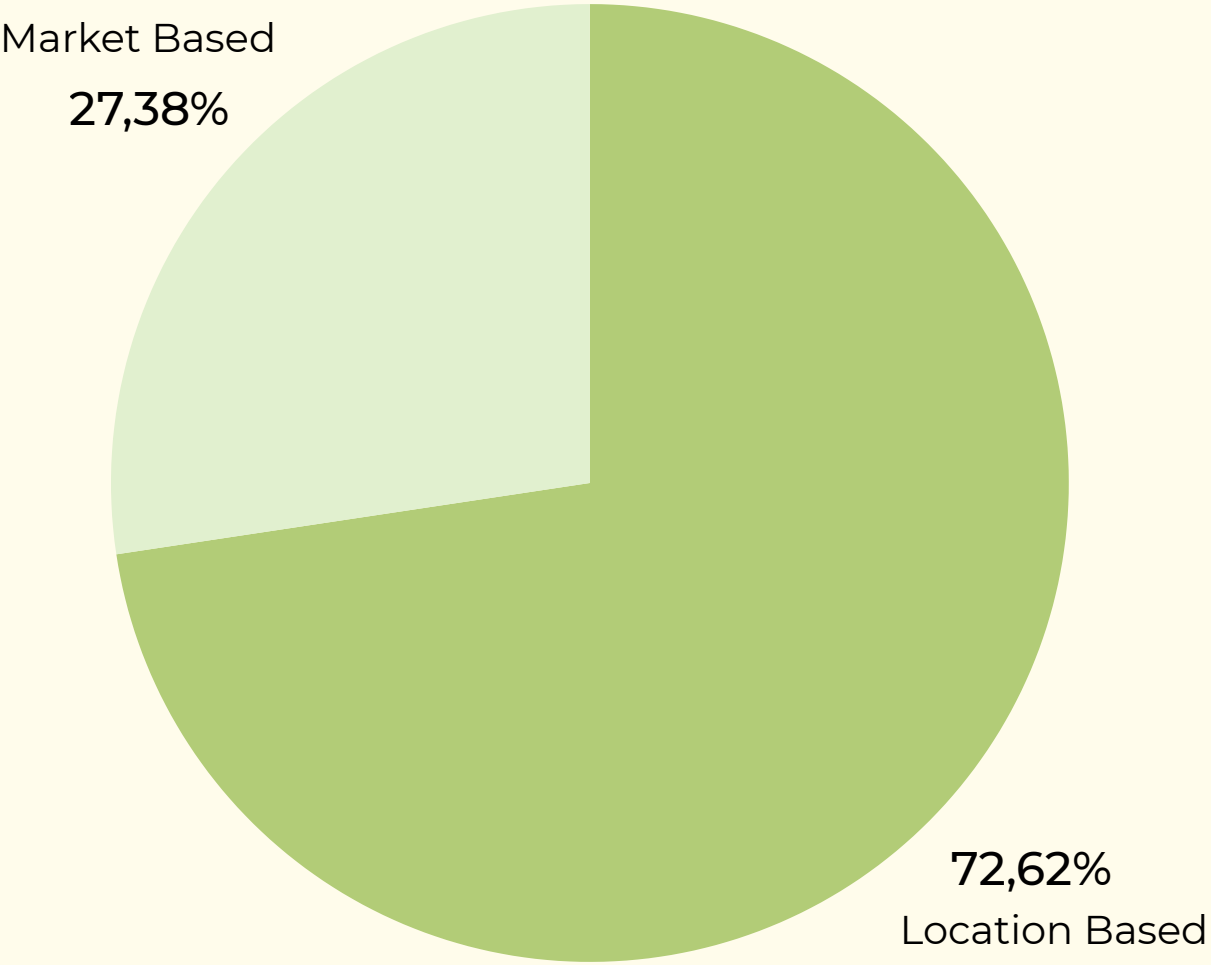


ESRS E1 - Emissioni GHG
Scope 2

SCOPE	Categoria	t CO2eq	% sul tot Scope 2
Scope 2	Location-based	2.670,30	72,62%
	Market-based	1.007,00	27,38%

Le emissioni *Scope 2* sono legate all'acquisto di energia elettrica, sono state calcolate secondo due approcci:

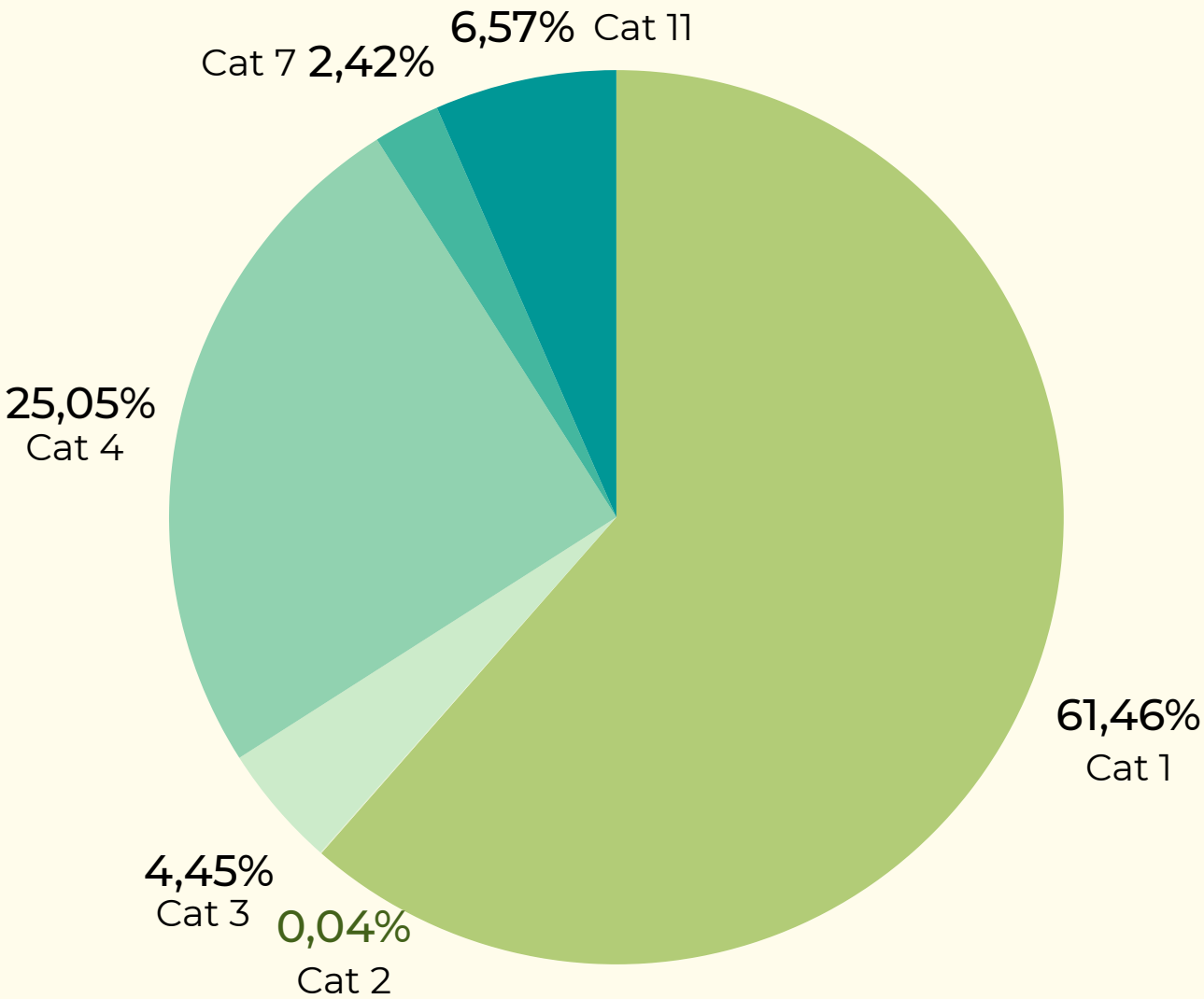
- Metodo Location-Based ha restituito un valore di 2.670,3 t CO₂eq
- Metodo Market-Based, che considera la specificità dei contratti energetici e le Garanzie di Origine, ha prodotto un valore inferiore, pari a 1007 t CO₂eq





ESRS E1 - Emissioni GHG
Scope 3

SCOPE	Categoria	t CO2eq	% sul tot Scope 3
Scope 3	Cat 1 Materie prime	37.039,20	61,46%
	Cat 2 Beni capitali	24,8	0,04%
	Cat 3 T&D	2.683,10	4,45%
	Cat 4 Trasporto upstream	15.099,50	25,05%
	Cat 7 Commuting dipendenti	1.459,50	2,42%
	Cat 11 Uso dei prodotti venduti	3.962,00	6,57%



Le emissioni di **Scope 3** includono le principali categorie significative lungo la catena del valore: materie prime, beni capitali, trasporti commuting dei dipendenti e uso dei prodotti venduti. Rappresentano la quota più consistente, con un totale di **60.268,1 t CO₂eq**. Questo dato conferma il peso rilevante delle emissioni indirette nel profilo ambientale dell'azienda, in linea con quanto osservato nei settori agroalimentari a forte intensità logistica e produttiva.



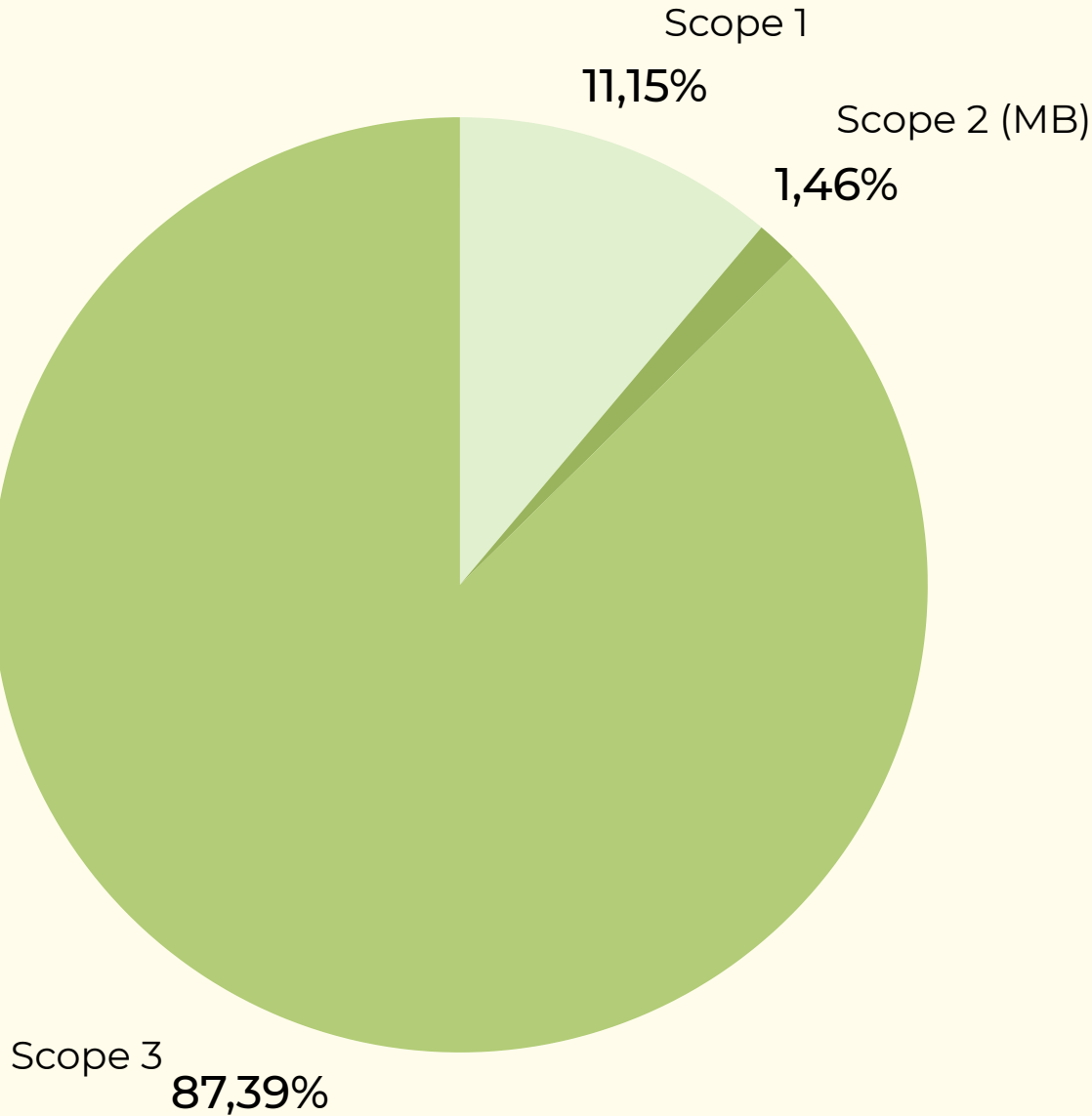
ESRS E1 - Emissioni GHG
Totale Scope 1, 2,3

SCOPE	t CO2eq	% sul tot (MB)
Scope 1	7.689,50	11,15%
Scope 2 (MB)	1.007,00	1,46%
Scope 3	60.268,10	87,39%

Consumi per combustione mobile

Nella tabella seguente viene mostrato un dettaglio del totale di consumi per combustione mobile durante il 2024, espresso in litri.

COMBUSTIONE MOBILE	Unità di misura	FY 2024
Diesel	l	79.128
Benzina	l	12.726





ESRS E2 - Inquinamento

Gestione delle emissioni inquinanti e dell'inquinamento

Politiche e azioni

La Linea Verde Società Agricola S.p.A. implementa una serie di azioni concrete finalizzate al contenimento degli impatti ambientali e degli agenti inquinanti, tra cui:

- Riduzione dell'uso di fitofarmaci in agricoltura
- Valorizzazione dei sottoprodotti vegetali, riduzione degli scarti e promozione delle risorse vegetali
- Gestione dei rifiuti fondata su un efficace sistema di raccolta differenziata e sull'ottimizzazione dei processi di recupero
- Miglioramento continuo degli imballaggi, grazie al lavoro del Packaging Solution Team
- Sostituzione progressiva del parco auto aziendale
- Interventi per la riduzione del consumo energetico e delle emissioni correlate, tra cui l'installazione di un trigeneratore e di impianti fotovoltaici

Metriche e obiettivi

Volumi di sostanze preoccupanti

VOLUME DI SOSTANZE PREOCCUPANTI	Unità di misura	FY 2024
Totale sostanze preoccupanti generate o utilizzate in produzione	t	249,142
CO2	t	80,808
AZOTO	t	168,334



ESRS E3 - Acqua e Risorse Marine

Gestione della risorsa idrica

Politiche e azioni

La Linea Verde Società Agricola S.p.A. adotta:

- Pratiche strutturate ed efficaci
- Pratiche orientate alla tutela della risorsa idrica e al rispetto dell’ambiente
- Sistemi di riciclo e riutilizzo dell’acqua all’interno dei processi produttivi
- Sistemi di riduzione del prelievo da fonti esterne per limitare l’impatto ambientale complessivo.

Metriche e obiettivi

Volumi di sostanze preoccupanti

RISORSE IDRICHE (in m3)	FY2024
	TOTALE
Prelievo totale di acqua	722.457
Scarico idrico superficiale totale	672.787
Consumo di acqua nel ciclo produttivo	49.670

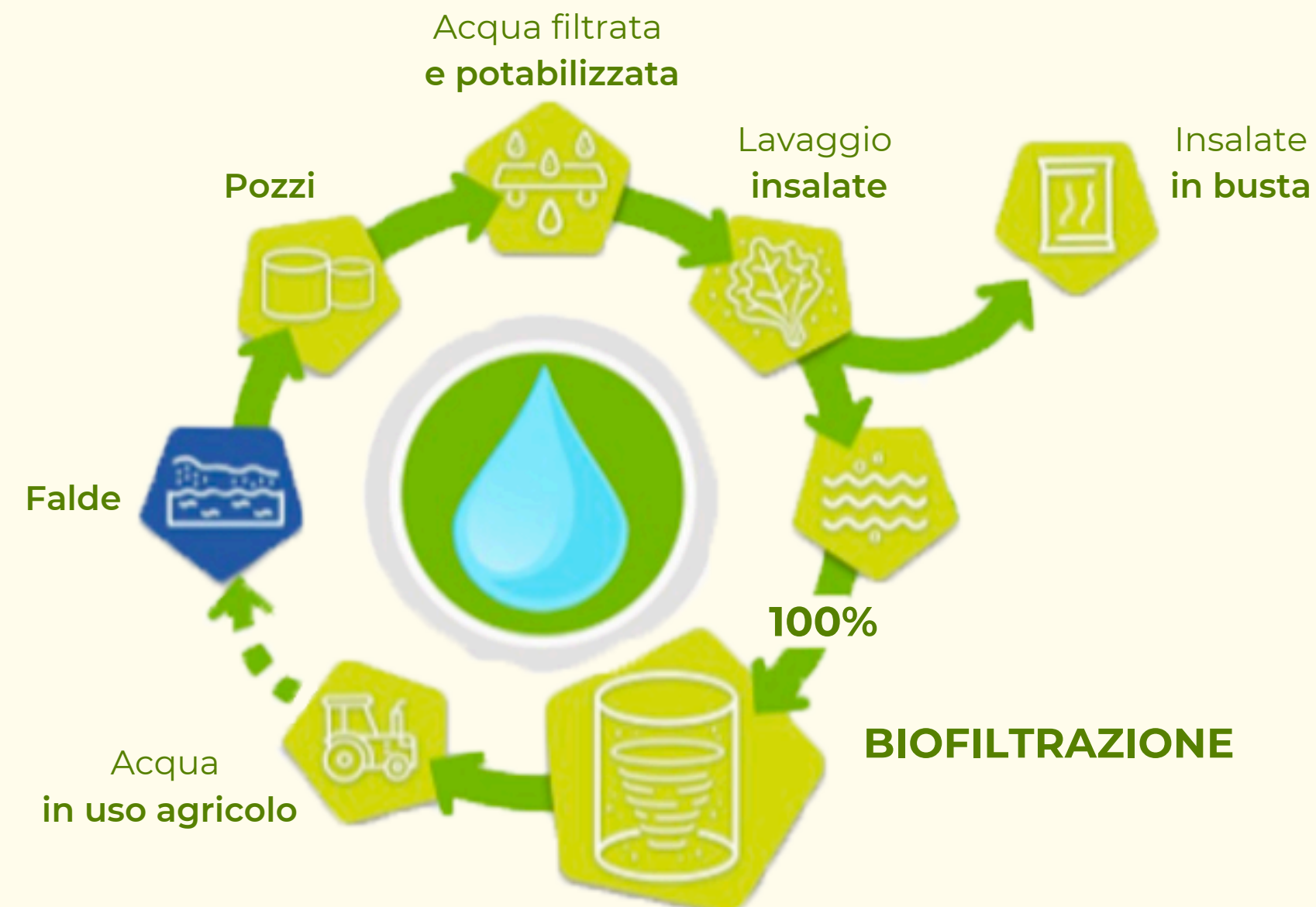


ESRS E3 - Acqua e Risorse Marine

Gestione della risorsa idrica

La Biofiltrazione

Rende disponibile agli agricoltori locali il 100 % delle acque derivanti dai processi produttivi





ESRS E5 - Uso delle Riosorse ed Economia Circolare

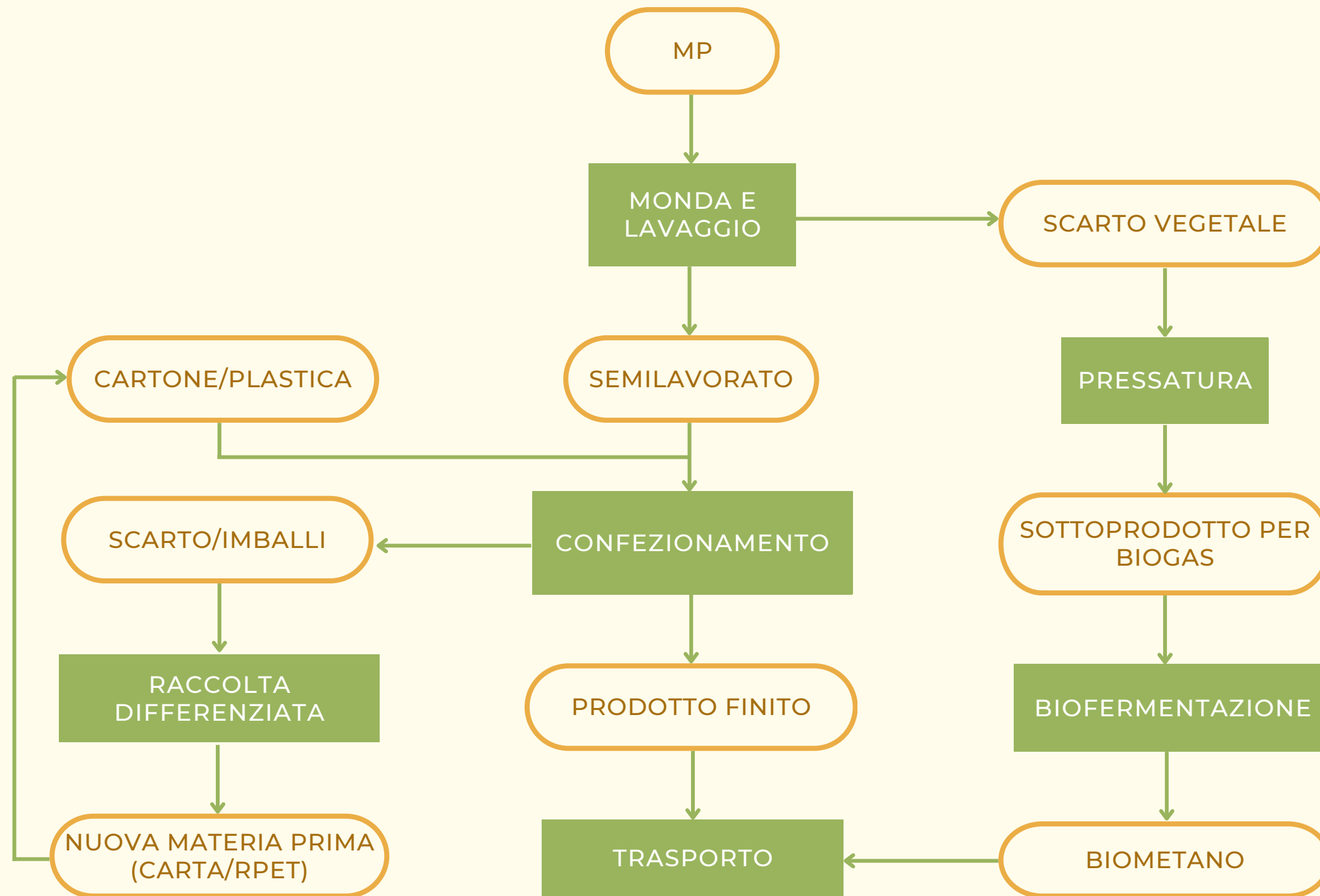
Gestione dei rifiuti

Governance e Strategia

Politica e Azioni

La Linea Verde Società Agricola S.p.A.:

- Riduce gli sprechi nelle fasi di lavorazione
- Valorizza le risorse lungo l'intero ciclo produttivo
- Implementa pratiche di gestione efficiente
- Richiede ai fornitori di materiali in carta, cartone e legno, la certificazione FSC, a garanzia della provenienza responsabile delle risorse utilizzate
- Investe in tecnologie e sistemi di efficientamento
- E' orientata all'economia circolare
- Promuove il riciclo, il riutilizzo e la valorizzazione dei residui di lavorazione.



**Processo Circular Economy*



ESRS E5 - Uso delle Riosorse ed Economia Circolare

Gestione dei rifiuti

Flussi di risorse in entrata

MATERIALI UTILIZZATI PER PESO*	Unità di misura	FY 2024				
		Totale dei materiali utilizzati	Materiali tecnici e biologici utilizzati (parti del totale)	Materiali riciclati/riutilizzat i utilizzati (parti del totale)	% Biologico	% Riciclato
Plastica	TON	2855,2		231,49	0	0,08
Legno	TON	685,09		616,58	0	0,9
Carta	TON	3198,33		2878,5	0	0,9
Metalli	TON	17,89		0	0	-
Peso totale dei materiali utilizzati	TON	6.756,51	-	3.726,57	0	0,55

*Flussi di risorse in entrata



ESRS E5 - Uso delle Riosorse ed Economia Circolare
Gestione dei rifiuti

Flussi di risorse in uscita

DESCRIZIONE COMPONENTE	PERCENTUALE R-PET (FY2024)
BOTT. NEU FRULLATO 150 RPET50	50%
BOTT. DDS FRULLATO 150	50%
BOTT. DDS BEVANDE QUAD RPET250	30%
BOTT. NEU ESTRATTO 250 RPET50	30%
VASS MV 1400RPET ANTIFOG	80%

DESCRIZIONE COMPONENTE	PERCENTUALE R-PET (FY2024)
VASS BICOMPARTO RPET	70%
VASS QUAD A&C LV4-100 PET	70%
VASS TRICOMPARTO RPET	70%
VASS U50 B19F-50RPET	70%
VASS 80F-75RPET	70%
VASS U50-4PRPET	70%

*Percentuale minima di-R-PET garantita



Impatti rischi e opportunità

La Linea Verde Società Agricola S.p.A. rispetta e con rigore le normative dello Stato italiano e garantisce un ambiente di lavoro adeguato.

Lo stabilimento di Manerbio (Bs) e di Marrubiu contano 561 dipendenti nel 2024, di cui:

- 217 (circa il 38%) genere femminile.
- A tempo indeterminato (93,7%)
- Full time (91,2%)

Rispetta le normative relative ai diritti dei lavoratori, applicando il **CCNL** Industria Alimentare.

Oltre a lavoratori temporanei con contratti a termine, attraverso agenzie di somministrazione lavoro, si avvale anche di appalti esterni le pulizie industriali, civili e le spedizioni e di consulenze di professionisti esterni per competenze specifiche.

Non sono state rilevate operazioni a rischio di lavoro forzato o minorile.

ESRS S1- Forza Lavoro Propria

Politiche e processi

La Linea Verde Società Agricola S.p.A. attua una politica atta a gestire impatti, rischi e opportunità rilevanti sulla forza lavoro propria

Documenti interni come:

- il DVR
- Il Codice Etico
- Procedure interne formalizzate (note spese, car policy, food defense e i dispositivi di protezione individuale).
- Regolamento aziendale e informatico che disciplina il comportamento dei lavoratori all'interno dell'azienda.

Processi di coinvolgimento per porre rimedio e azioni di miglioramento

La Linea Verde Società Agricola S.p.A. adotta un approccio strutturato per garantire il coinvolgimento efficace della propria forza lavoro

- Due incontri annuali con la **Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)**,
- Accordo di secondo livello,
- **Sportello settimanale** gestito dall'Ufficio Risorse Umane
- Eventuali reclami o segnalazioni
- Piattaforma di **Whistleblowing**
- Incontri periodici con i Rappresentante dei Lavoratori per la **Sicurezza (RLS)**
- Nomina di **Data Protection Officer (DPO)**
- Collaborazione tra il **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)**, i **Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)**, le **Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU)** e l'**Ufficio Risorse Umane**



ESRS S1- Forza Lavoro Propria

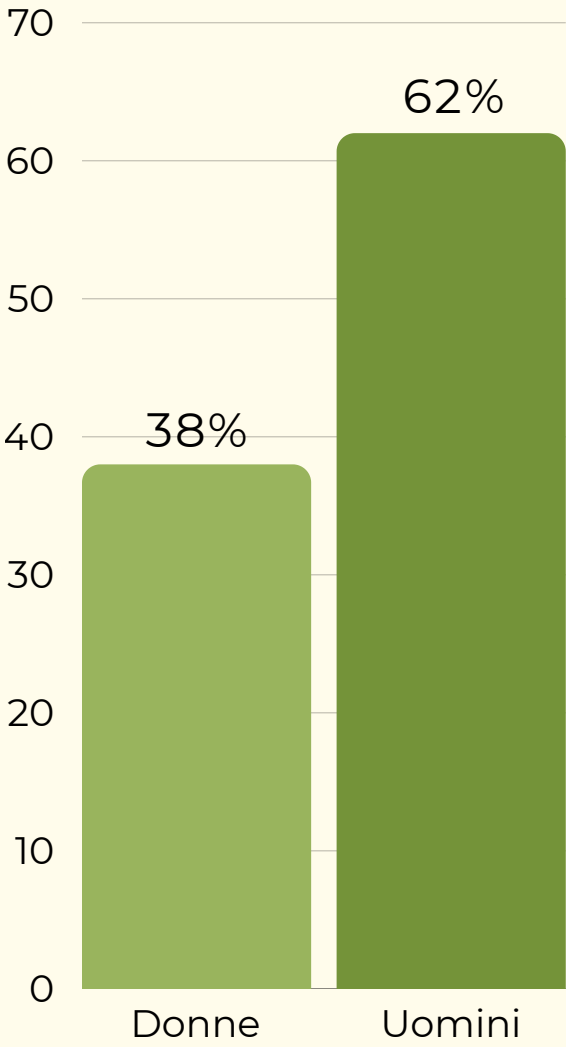
Caratteristiche dei dipendenti dell’Impresa

La Linea Verde Società Agricola S.p.A. per l’anno fiscale 2024 conta 561 dipendenti, di cui

- 38% è rappresentato da figure di genere femminile
- 62% da figure di genere maschile.

TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER GENERE	FY 2024		
	Donna	Uomo	Totale
La Linea Verde	217	344	561
Totale dipendenti	217	344	561

*Totale dipendenti per genere





ESRS S1- Forza Lavoro Propria

Caratteristiche dei dipendenti dell’Impresa

Tra il 92% e il 94% dei dipendenti ha un contratto full-time e/o a tempo indeterminato

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO SUDDIVISI PER GENERE	FY 2024		
	Donna	Uomo	Totale
Contratto a tempo indeterminato	207	319	526
Contratto a tempo determinato	10	25	35
TOTALE	217	344	561
Contratto full time	170	342	512
Contratto part time	47	2	49
TOTALE	217	344	561

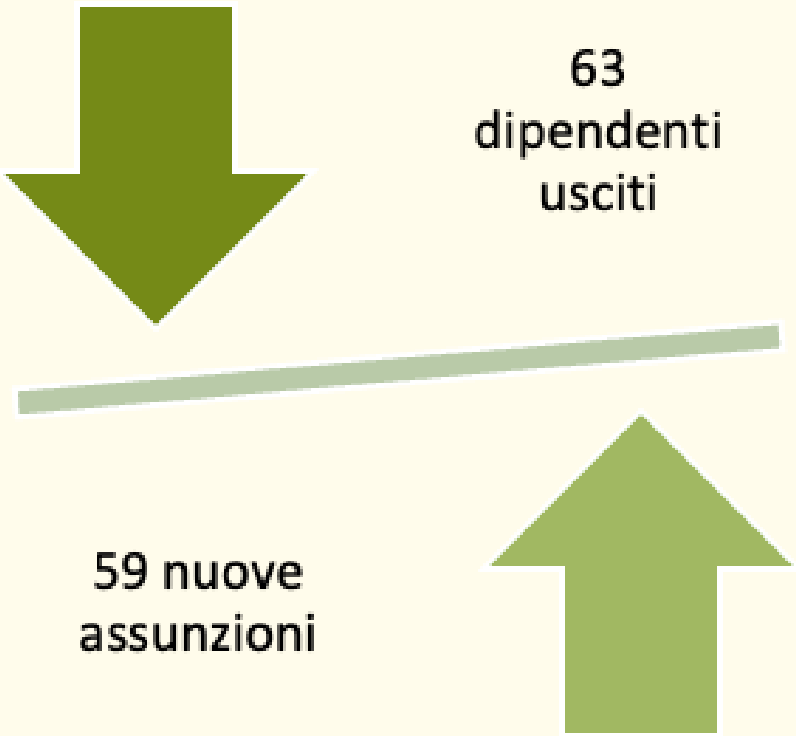
**Totale dipendenti per tipologia di contratto*



ESRS S1- Forza Lavoro Propria
Turnover

NUOVI ASSUNTI E TURNOVER	FY 2024				
	N. dipendenti	N. nuovi assunti	N. cessati	Tasso di turnover positivo	Tasso di turnover negativo
TOTALE	561	59	63	11%	11%

*Tasso di Turnover





ESRS S1- Forza Lavoro Propria

Metriche della diversità

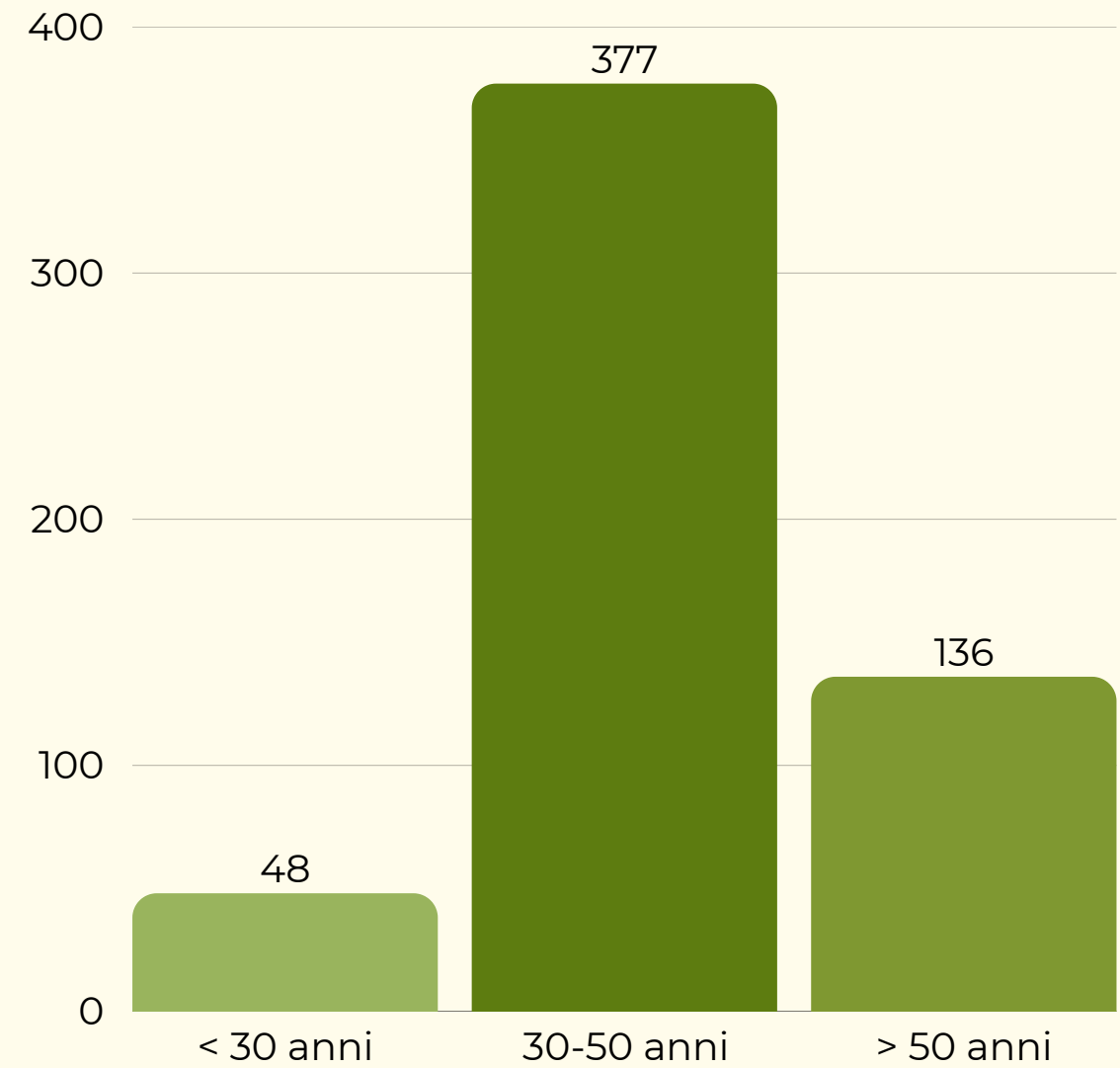
DIRIGENZA PER GENERE	FY 2024		
	Donna	Uomo	Totale
Dirigenti	2	6	8
Quadri	6	12	18
TOTALE	8	18	26
PERCENTUALE	31%	69%	100%

*Suddivisione dei ruoli dirigenziali per genere

DIPENDENTI PER FASCIA DI ETÀ	FY 2024			
	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Totale
Totale dipendenti	48	377	136	561

*Dipendenti per fascia d'età

La maggioranza (67%) dei dipendenti rientra nella fascia di età media 30-50 anni.



*Grafico distribuzione dei dipendenti per fascia d'età



ESRS S1- Forza Lavoro Propria
Salari Adeguati

TOTALE ORE DI FORMAZIONE PER FIGURA PROFESSIONALE E GENERE	Donna	Uomo	Altro*	Totale
Dirigenti	13	60,5		73,5
Quadri	59	82		141
Impiegati	301	463,5		764,5
Operai	628	1268,2		1.896,20
TOTALE	1.001	1.874,20	-	2.875,20

*Ore di formazione erogate per tipologia di dipendente

Persone con disabilità
Nel corso del 2024, il 4% dei dipendenti de *La Linea Verde Società Agricola S.p.A.* è costituito da persone appartenenti a categorie protette per un totale di 20 individui, di cui 6 donne e 14 uomini

Metriche di formazione e sviluppo delle competenze
La Società è impegnata nello sviluppo delle competenze professionali attraverso processi di formazione tecnico-professionale e manageriale

Ore di formazione
Nel 2024, sono state erogate complessivamente 2875,2 ore di formazione suddivise per ambito di competenza

- Tutti i dipendenti ricevono un salario adeguato con riferimento ai minimi contrattuali stabiliti dal *CCNL applicato (Industria Alimentare)*
- L'impresa non gestisce direttamente i lavoratori assunti tramite agenzie di somministrazione, ma garantisce loro lo stesso trattamento retributivo riservato ai dipendenti diretti



ESRS S1- Forza Lavoro Propria

Metriche di salute e sicurezza

La Linea Verde Società Agricola S.p.A. dispone di

- *Piano di Emergenza Interno* e Documento di Valutazione dei Rischi (DVR).
- Un sistema di raccolta dati relativo a *infortuni, incidenti, near miss ed emergenze*
- *Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze (DUVRI)*
- Relazione tecnica sulla movimentazione manuale dei carichi, con calcolo dell'indice *OCRA* in conformità alla serie *ISO 11228-3*;
- Valutazione preliminare dello stress lavoro-correlato
- Relazione tecnica sull'esposizione al rumore durante le attività lavorative

	Totale	Indice di frequenza
Numero infortuni	30	22,0218
Tot. Ore lavorate	1.362.288,50	

Indice di frequenza = n° infortuni × 1.000.000 / n° ore lavorate

	Totale	Indice di gravità
Numero giornate infortuni	529	0,38832
Tot. Ore lavorate	1.362.288,50	

Indice di gravità = n° giorni totali infortuni × 1.000 / n° ore lavorate

Numero infortuni: 30
Giornate perse: 667
Numero near-miss: 4

RSPP, RLS, addetti SPP attribuiscono un ruolo centrale

- Alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Alla protezione dell'integrità psico-fisica dei lavoratori

La *Politica Aziendale per la Sicurezza (PAS)* si basa sul Rispetto delle normative vigenti e delle migliori prassi
Approccio preventivo
Coordinamento delle attività

La Linea Verde Società Agricola S.p.A. promuove

- Comportamenti responsabili
- Clima di dialogo interno
- Strumenti concreti per la prevenzione degli incidenti
- Monitoraggio continuo delle condizioni di lavoro
- Controllo sanitario dei lavoratori,
- Aggiornamento periodico degli adempimenti
- Disponibilità di procedure di emergenza
- Integrazione della sicurezza



ESRS S1- Forza Lavoro Propria

Metriche di remunerazione

(Divario retributivo e Remunerazione totale)

MEDIA DIVARIO RETRIBUTIVO DI GENERE	FY 2024
Media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso maschile	12,32786
Media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso femminile	11,81243
Divario retributivo	4,18%

*Divario retributivo di genere

TASSO DI REMUNERAZIONE TOTALE	FY 2024
Remunerazione totale annua per la persona con il salario più elevato dell'impresa	119.991
Remunerazione totale annua mediana dei dipendenti (ad esclusione della persona con il salario più elevato)	27.296
Tasso di remunerazione totale	4,39%

*Tasso di remunerazione

Note metodologiche

I dati relativi alla forza lavoro propria si riferiscono allo stabilimento di Manerbio (BS) de La Linea Verde e sono stati ricavati dai tool di reportistica e dal gestionale utilizzato dalla funzione Risorse Umane dell'azienda.



ESRS S2- Lavoratori nella catena del valore

Rispetto dei diritti umani

Impatti rischi e opportunità

Promuovere una filiera sostenibile ha un *impatto rilevante* sul sistema di relazioni economiche, sociali e ambientali che coinvolge i lavoratori della catena del valore.

Le scelte aziendali mirano a generare *impatti positivi* lungo tutta la filiera attraverso l'adozione di pratiche agricole responsabili e la costruzione di rapporti di lungo periodo con i fornitori, basati su fiducia, condivisione di obiettivi e crescita reciproca.

- Stimolare la produzione agricola in prossimità degli stabilimenti del Gruppo
- Definire con i fornitori accordi stagionali di programmazione e prezzi, offrendo maggiore sicurezza economica alle aziende agricole
- Condividere strumenti innovativi, tecniche di agricoltura di precisione e sistemi di tracciabilità digitale che migliorano la produttività, l'efficienza delle coltivazioni il rispetto dell'ambiente
- Garantire la sicurezza dei lavoratori agricoli, la qualità del lavoro e la protezione dei diritti lungo la filiera
- Gestire gli agrofarmaci e rifiuti agricoli tramite pratiche come rotazione colturali, l'utilizzo di varietà resistenti, la razionalizzazione della fertilizzazione e l'impiego di mezzi di difesa a basso impatto

- Preservare la fertilità del suolo e migliorare la qualità delle produzioni e ridurre l'esposizione a sostanze pericolose da parte degli operatori agricoli.
- Adottare standard di agricoltura integrata e smart farming, che permettono una maggiore efficienza nell'uso di input (acqua, energia, fertilizzanti),
- Investire in ricerca e sviluppo, anche con enti e università, nell'innovazione sostenibile

La Linea Verde Società Agricola S.p.A. adotta un sistema di misurazione e monitoraggio degli impatti, basato su strumenti e indicatori oggettivi.

- Analisi del Bioma e analisi multiresiduali per valutare la qualità e la salubrità del suolo e dei prodotti
- Report di audit, riesami direzionali, analisi chimico-fisiche, sonde di monitoraggio e dichiarazioni e certificazioni rilasciate da enti terzi;
- Registrazione degli infortuni, audit di sicurezza e iscrizioni a registri ufficiali;
- Sistemi di tracciabilità e verifica delle conformità normative e volontarie



ESRS S2- Lavoratori nella catena del valore

Rispetto dei diritti umani

Politiche connesse ai lavoratori nella catena del valore

Il Disciplinare tecnico di produzione integrata de *La Linea Verde Società Agricola S.p.A.* ha l'obiettivo di definire in modo dettagliato i requisiti e i parametri che tutti i fornitori e produttori, diretti o indiretti, devono rispettare nella produzione e manipolazione degli ortofrutticoli destinati alla IV gamma.

Integrano le norme tecniche di produzione integrata valide nelle aree di coltivazione e rappresentano un elemento indispensabile all'Accordo di fornitura ortofrutticoli di produzione integrata e filiera controllata, assicurando che gli standard qualitativi e di sicurezza siano mantenuti costantemente.

Il disciplinare si applica a tutti gli operatori della filiera, ai quali è affidata la produzione e fornitura di ortofrutticoli destinati ai siti del gruppo La Linea Verde o conferiti all'OP Sole e Rugiada, con l'intento di mantenere un ruolo attivo e responsabile nella gestione dell'intero ciclo produttivo.

La Guida dettagliata per gestire e monitorare aspetti fondamentali lungo tutta la filiera, al fine di garantire prodotti di elevata qualità, sostenibili e sicuri, e di promuovere condizioni di lavoro adeguate e responsabili.

In particolare, il *Disciplinare* approfondisce i seguenti ambiti:

- Programmazione e qualità dei prodotti ortofrutticoli
- Tracciabilità e rintracciabilità
- Materiale di propagazione e scelta varietale
- Avvicendamento colturale e gestione del terreno
- Fertilizzazione delle colture
- Protezione integrata delle colture
- Fabbisogno idrico e qualità delle acque irrigue
- Gestione del rischio da corpi estranei
- Raccolta e gestione post raccolta del prodotto ortofrutticolo
- Valutazione dei rischi igienici
- Sicurezza dei luoghi di lavoro e responsabilità sociale del lavoro
- Gestione dei mezzi tecnici e dispositivi per l'impiego
- Gestione dei rifiuti
- Gestione delle aree non coltivate e salvaguardia ambientale
- Gestione della documentazione, strumenti di gestione e comunicazione
- Sistema di controllo e trattamento delle inadempienze



ESRS S3- Comunità interessate Rapporti con la comunità locale

Il ruolo della Fondazione Giovanni e Orsolina Battagliola nel sostegno alle comunità locali

Nel 2024, *La Linea Verde Società Agricola S.p.A.* ha rafforzato il proprio legame con il territorio attraverso l'operato della *Fondazione Giovanni e Orsolina Battagliola ETS*.

La Fondazione ha promosso iniziative sociali, culturali e sportive a favore della comunità locale, con particolare attenzione all'inclusione, alla coesione sociale e alla valorizzazione culturale.

Tra i principali progetti sostenuti: il rinnovo di mezzi per il trasporto di persone fragili, eventi di sensibilizzazione sanitaria e manifestazioni culturali e sportive. In ambito sportivo, è proseguito il supporto a diverse realtà dilettantistiche del territorio.

Guardando al futuro, la Fondazione mira a estendere il proprio impatto su scala provinciale, con iniziative come il sostegno al torneo *"DIMMIDISI – Memorial Maurizio Bonandrini"* e l'adesione all'"Alleanza per la Cultura" promossa da Fondazione Brescia Musei.

105.000,00 €

Contributo netto erogato
alla fondazione nel 2024





ESRS S4 - Consumatori e utilizzatori finali

Sicurezza e qualità del prodotto

Impatti rischi e opportunità

La Linea Verde Società Agricola S.p.A. pone il consumatore al centro delle proprie strategie, integrando l'ascolto delle sue esigenze in numerosi processi aziendali, dal customer care alla selezione del personale.

I principali clienti appartengono alla *GDO*, al canale *Ho.Re.Ca.* e al *mercato consumer*, con un'offerta diversificata in grado di rispondere a specifiche esigenze alimentari grazie alla costante attività di Ricerca & Sviluppo.

La Linea Verde Società Agricola S.p.A. ha consolidato un sistema strutturato e multicanale per la raccolta, la gestione e l'analisi delle segnalazioni provenienti da consumatori e utilizzatori finali, con l'obiettivo di garantire un ascolto attivo e costante. I principali canali attivati includono un Numero Verde dedicato, indirizzi e-mail, form web, nonché i canali social aziendali.

Processi di coinvolgimento dei consumatori e utilizzatori finali

La Linea Verde Società Agricola S.p.A. considera la soddisfazione del cliente e del consumatore un elemento chiave per la crescita sostenibile. L'impegno si traduce in una comunicazione trasparente, veicolata attraverso etichette e packaging informativi, in grado di sensibilizzare il consumatore su filiera, sostenibilità e corretto smaltimento degli imballaggi.

L'azienda monitora costantemente le esigenze del mercato tramite l'Ufficio Marketing e Comunicazione, con attività di ascolto e coinvolgimento supportate anche da approcci innovativi, come l'applicazione di neuroscienze al settore alimentare.

L'efficacia di queste iniziative è valutata tramite indicatori quali vendite, feedback diretti e il livello di Brand Awareness del marchio DimmidiSì, elemento centrale nella percezione del brand.



Impatti rischi e opportunità

Come anticipato nel paragrafo “Analisi di rilevanza e stakeholder engagement” *La Linea Verde Società Agricola S.p.A.* nel primo esercizio di analisi di materialità ha identificato tra i diversi impatti positivi alcuni temi come la garanzia di un ambiente lavorativo etico, rispettoso dei diritti dei lavoratori e una condotta del business responsabile a tutela anche dei diritti delle comunità locali.

La tutela della *legalità, la compliance aziendale e la prevenzione di comportamenti illeciti in* ambiti quali il reimpiego di profitti derivanti da attività illegali, episodi di concussione, comportamenti anti-competitivi sono risultati elementi di impatto crescente sui quali la Società pone particolare attenzione.

ESRS G1 - Condotta delle imprese

Governance e strategia

Il *Consiglio di Amministrazione (CdA)* è investito dei più ampi poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria della Società.

Gli sono conferite tutte le facoltà per l'attuazione e il raggiungimento degli scopi sociali che non siano per legge, in modo tassativo, riservate all'Assemblea dei soci, ha la facoltà di nominare e revocare consulenti, procuratori speciali, per singoli atti, fissandone i poteri e le remunerazioni, nonché di approvare qualsiasi business plan e/o budget dell'azienda, e le operazioni con parti correlate.

Il Consiglio di Amministrazione di *La Linea Verde Società Agricola S.p.A.*, al fine di definire con chiarezza e trasparenza l'insieme dei valori ai quali si ispira per raggiungere i propri obiettivi, ha predisposto e adottato con *delibera del 30/04/2024 il Codice Etico*, la cui osservanza è imprescindibile per il corretto funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della Società.

Politiche, azioni e obiettivi

La Linea Verde La Società Agricola S.p.A. ha adottato una politica formalizzata per un approvvigionamento etico e sostenibile, basata su tre pilastri: sostenibilità ambientale, equità sociale ed etica.

La selezione e la valutazione dei fornitori avvengono integrando criteri ESG, con attenzione a pratiche a basso impatto ambientale, condizioni di lavoro dignitose e rispetto della legalità. I fornitori di imballaggi sono selezionati secondo criteri ambientali e/o sociali: la totalità dei fornitori di imballaggi deve essere munita di *certificato FSC*, mentre i fornitori di materia prima, sono tenuti a sottoscrivere accordo di fornitura.

Nel 2024 il **100% dei fornitori di imballaggi** sono stati valutati secondo criteri ambientali.

Dal punto di vista sociale, l'azienda promuove diritti umani, inclusione e valorizzazione delle diversità, sostenendo il tessuto economico locale.

